

The cover features a background of fine, light gray diagonal lines. A dark blue horizontal band is positioned in the upper middle section. Below this band, a light blue horizontal band contains the year '2021 年'. The lower portion of the cover is decorated with several overlapping, semi-transparent geometric shapes in various shades of blue, including squares and rectangles, some of which are rotated. Thin blue lines also crisscross the lower half of the page.

哈尔滨职业技术学院

毕业生就业质量年度报告

2021 年

# 目录

学校概况	1
报告说明	4
总述	5
<b>第一章 就业基本情况</b>	<b>10</b>
一 毕业生规模和结构	10
二 毕业去向落实率及去向	14
(一) 毕业生的毕业去向落实率	14
(二) 毕业去向分布	18
(三) 未就业情况分析	26
三 就业流向	29
(一) 职业流向	29
(二) 行业流向	31
(三) 用人单位流向	32
(四) 就业地区流向	37
四 毕业生升学情况	38
五 毕业生创业情况	43
六 证书获得情况	44
<b>第二章 就业主要特点</b>	<b>47</b>
一 求职过程	47
二 就业服务工作情况	48
三 创新创业教育情况	51
四 促进毕业生就业的政策措施	52
<b>第三章 就业相关分析</b>	<b>56</b>
一 专业相关度	56
二 就业满意度	59
三 职业期待吻合度	61
四 就业稳定性(以离职率来衡量)	63
五 职业发展和变化	66
(一) 毕业生职业发展情况	66
(二) 毕业生职位变化	68
<b>第四章 就业发展趋势分析</b>	<b>71</b>
<b>第五章 就业对教育教学的反馈</b>	<b>73</b>

一	对人才培养的反馈.....	73
(一)	校友综合评价.....	73
(二)	教育教学评价.....	78
(三)	能力培养评价.....	83
二	改进措施.....	84
<b>第六章</b>	<b>用人单位评价.....</b>	<b>86</b>
一	用人单位背景.....	86
二	聘用标准.....	88
三	使用评价.....	89
四	能力、素质、知识需求.....	90
五	对校方的建议.....	92
<b>第七章</b>	<b>附表.....</b>	<b>93</b>



# 图表目录

学校概况	1
报告说明	4
总述	5
第一章 就业基本情况	10
图 1-1 毕业生的性别结构	10
图 1-2 毕业生的生源结构	11
表 1-1 毕业生的生源结构	11
图 1-3 各学院的毕业生人数	12
表 1-2 各专业的毕业生人数	12
图 1-4 毕业生的总体毕业去向落实率	14
图 1-5 不同性别毕业生的毕业去向落实率	15
图 1-6 不同生源毕业生的毕业去向落实率	15
图 1-7 各学院毕业生的毕业去向落实率	16
表 1-3 各专业毕业生的毕业去向落实率	16
图 1-8 毕业生的总体毕业去向	18
图 1-9 不同性别毕业生的毕业去向	19
图 1-10 不同生源毕业生的毕业去向	20
表 1-4 各学院毕业去向	21
表 1-5 各专业毕业去向	22
图 1-11 收到录用通知的比例	26
图 1-12 希望学校提供的求职帮助（多选）	26
图 1-13 毕业生参加过专升本考试的比例	27
图 1-14 专升本考试未通过的原因	27
图 1-15 希望母校提供的升学服务	28
图 1-16 毕业生从事的主要职业类	29
表 1-6 各学院毕业生实际从事的主要职业	29
表 1-7 各专业毕业生实际从事的主要职业	30
图 1-17 毕业生就业的主要行业类	31
表 1-8 各学院毕业生实际就业的主要行业	31
表 1-9 各专业毕业生实际就业的主要行业	32
图 1-18 不同类型用人单位分布	32
图 1-19 不同规模用人单位分布	33
图 1-20 毕业生在世界 500 强、行业一流企业就业的比例	33

图 1-21	各学院毕业生的用人单位类型分布 .....	34
图 1-22	各专业毕业生的用人单位类型分布 .....	35
图 1-23	各学院毕业生的用人单位规模分布 .....	35
图 1-24	各专业毕业生的用人单位规模分布 .....	36
图 1-25	毕业生在黑龙江就业的比例 .....	37
图 1-26	服务一带一路的比例 .....	37
表 1-10	主要就业城市分布 .....	38
图 1-27	毕业生的总体升学比例 .....	38
图 1-28	各学院升学比例 .....	39
图 1-29	各专业升学比例 .....	40
图 1-30	毕业生的创业和自由职业比例 .....	43
图 1-31	毕业生获得各类证书的情况 .....	44
表 1-11	各学院毕业生获得各类证书的情况 .....	44
表 1-12	各专业毕业生获得各类证书的情况 .....	45
<b>第二章</b>	<b>就业主要特点 .....</b>	<b>47</b>
图 2-1	毕业生的求职过程 .....	47
图 2-2	毕业生对就业服务工作的总体满意度 .....	48
图 2-3	毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选） .....	48
图 2-4	各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度 .....	49
图 2-5	毕业生获得第一份工作的渠道 .....	50
图 2-6	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选） .....	51
<b>第三章</b>	<b>就业相关分析 .....</b>	<b>56</b>
图 3-1	毕业生的工作与专业相关度 .....	56
图 3-2	各学院毕业生的工作与专业相关度 .....	57
图 3-3	各专业毕业生的工作与专业相关度 .....	58
图 3-4	毕业生的就业满意度 .....	59
图 3-5	毕业生对就业不满意的原因（多选） .....	59
图 3-6	各学院毕业生的就业满意度 .....	60
图 3-7	各专业毕业生的就业满意度 .....	60
图 3-8	毕业生的职业期待吻合度 .....	61
图 3-9	各专业毕业生的职业期待吻合度 .....	62
图 3-10	毕业生的离职率 .....	63
图 3-11	各学院毕业生的离职率 .....	64
图 3-12	各专业毕业生的离职率 .....	65
图 3-13	毕业生有过薪资或职位提升的比例 .....	66
图 3-14	各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例 .....	67
图 3-15	各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例 .....	68

图 3-16	毕业生有过转岗的比例 .....	68
图 3-17	各学院毕业生有过转岗的比例 .....	69
图 3-18	各专业毕业生有过转岗的比例 .....	69
<b>第四章</b>	<b>就业发展趋势分析 .....</b>	<b>71</b>
<b>第五章</b>	<b>就业对教育教学的反馈 .....</b>	<b>73</b>
图 5-1	毕业生对母校的推荐度 .....	73
图 5-2	各学院毕业生对母校的推荐度 .....	74
图 5-3	各专业毕业生对母校的推荐度 .....	75
图 5-4	毕业生对母校的满意度 .....	76
图 5-5	各学院毕业生对母校的满意度 .....	76
图 5-6	各专业毕业生对母校的满意度 .....	77
图 5-7	毕业生对母校的教学满意度 .....	78
图 5-8	各学院毕业生的教学满意度 .....	79
图 5-9	各专业毕业生的教学满意度 .....	80
图 5-10	教学各方面改进需求（多选） .....	81
图 5-11	教师指导满足度 .....	81
图 5-12	教学设施满足度 .....	82
图 5-13	工作中最重要的通用能力及增值情况 .....	83
<b>第六章</b>	<b>用人单位评价 .....</b>	<b>86</b>
图 6-1	用人单位性质 .....	86
图 6-2	用人单位规模 .....	87
图 6-3	用人单位所在行业特点 .....	87
图 6-4	用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选） .....	88
图 6-5	用人单位聘用本校毕业生的渠道 .....	88
图 6-6	用人单位对本校应届毕业生的总体满意度 .....	89
图 6-7	用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例 .....	89
图 6-8	用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度 .....	90
图 6-9	用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度 .....	91
图 6-10	用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度 .....	91
图 6-11	用人单位对本校就业工作的满意度 .....	92
图 6-12	用人单位希望本校提供的支持（多选） .....	92
<b>第七章</b>	<b>附表 .....</b>	<b>93</b>
表 7-1	各专业毕业生主要指标数据汇总 .....	93

## 学校概况

哈尔滨职业技术学院是哈尔滨市政府直属的一所重点服务地方装备制造业和现代服务业的公办综合性高等职业院校。2002 年，哈尔滨市经济管理干部学院、哈尔滨市建设职工大学、哈尔滨市财贸职工大学、哈尔滨市职工轻工学院、哈尔滨市科技职工大学、哈尔滨市机电职工大学和哈尔滨机电工程学校七所院校合并组建哈尔滨职业技术学院。2018 年，哈尔滨职工医学院并入哈尔滨职业技术学院。

学院以创建中国特色高水平职业强校为目标，坚持社会主义办学方向，坚持党的领导，坚持立德树人，坚持服务发展，坚持促进就业，科学确定办学定位：一是将办学理念定位为“产教融合、多元共享、组合创新”；二是将培养目标定位为职业道德高尚、职业素养优良、专业理论扎实、职业技能高超、具备创新创业能力的国际化、高素质技术技能人才；三是将办学模式定位为特色“智能工场”模式；四是将校园文化定位为以“躬耕寒地，艰苦创业、自强不息”的寒地艰苦创业文化；五是将办学特色定位为：“以工为主、综合发展、开放办学、服务地方”。以“修德、塑能、创新、致远，做乐业之子”为校训，倡导“德高、善教、会做、能研发”的教风、“自律、乐学、善思、会创造”的学风和“自律、规范、精进”的校风。

现有总院、学府、新阳、道外四个院区，总占地面积 111 万平方米，建筑面积 29 万平方米。现有固定资产总值 8.44 亿元，其中，教学仪器设备总值 3.32 亿元。图书 225 万册，其中，纸质图书 107 万册，电子图书 118 万册。

现有教职工 838 人，其中教师 559 人，硕士及以上学位教师 283 人，双师型教师 488 人。有全国专业教学指导委员会、现代学徒制委员会委员 7 名，全国行业职业教育教学指导委员会分委会委员 13 人，省级专业教学指导委员会副主任及委员 20 名；有全国黄炎培职业教育杰出校长 1 人、杰出教师 3 人、优秀理论研究奖 1 人；职业教育先进个人 1 人；省级教学名师、教学新秀、教学能手 22 人。有省级教学团队 3 个，省级课程思政教学团队 1 个，市级重点领军人才梯队 1 个，市级领军人才梯队 2 个，哈尔滨市有突出贡献中青年专家 3 人。建设特色“三体型”教师团队 16 个、组建特色“教授团队”10 支，建立校企“双带头人、双骨干教师、双向培养、双向聘任”机制，聘请院士林尚杨、大国工匠高凤林等 528 名行业企业技术专家和能工巧匠担任兼职教师。

设有机电工程学院、建筑工程与应急管理学院、电子与信息学院、会计金融学院、现代服务学院、艺术与设计学院、汽车学院、医学院、国际学院、社会服务学院、创业学院、博观航空学院、马克思主义学院等 13 个学院及公共基础教学部、体育教学部等 2 个教学部。现有在校生 14601 人，外国留学生 26 人。建设机电一体化技术、电子商务 2 个国家“双高计划”特色专业群，建设新一代信息技术类、新能源汽车类、现代金融服务类、现代艺术设计类、生态

康养医护类、新型建筑技术类等 6 个省级“双高计划”专业群，带动 48 个专业协调发展，形成契合地方产业发展、服务地方经济高质量发展的“重点突出、特色鲜明、优势互补、协调发展”的专业格局。现有国家级专业 8 个，包括国家级教学改革专业 1 个，国家现代学徒制试点专业 2 个，国家焊接资源库 1 个，国家服务产业发展专业 2 个，国家职教基地 2 个，国家骨干院校央财专业 4 个，国家专业示范专业 1 个。现有悉尼协议认证试点专业 11 个，UK NARIC 认证试点专业 4 个，CEBVEC 项目认证试点专业 3 个，1+X 证书制度试点专业 35 个。

学院以培养高素质技术技能人才、能工巧匠为目标，秉持“产教融合、多元共享、组合创新”办学理念，牵头组建哈尔滨职业教育集团，获批国家示范性职业教育集团培育单位；创新专生态共生机制，与行业企业领先企业共建 7 个产业学院、1 个混合所有制二级学院、4 个创新学院和 8 个智能教学工场。

学院面向社会广泛开展职业培训。具备以下资质：人力资源和社会保障部授予的“国家级高技能人才培训基地”、外交部和教育部授予的“中国—东盟教育培训中心”、教育部授予的“全国高职高专师资培训基地”、工信部授予的“全国服务外包紧缺人才培训基地”、中国模具工业协会授予的“全国模具人才培训基地”、人力资源和社会保障部授予的“全国商务管理师职业培训基地”、商务部授予的“全国电子商务师鉴定培训机构”、黑龙江省职业技能鉴定所、黑龙江省高技能人才培训基地、哈尔滨市高校毕业生职业培训定点机构、哈尔滨地铁集团员工培训基地。每年开展各类职业培训约 6 万人次以上。

学院积极支持大学生创新创业。投入建设占地 4 万平方米的大学生创业园，注册成立大学生创新创业园发展有限公司，吸引 44 个创业团队、68 家企业进驻，组建大学生“双创”团队 180 个，服务大学生自主创业 350 人。建设专业化、科技化、信息化和国际化特色的“创业工场”，倾力打造智能化大学生创业实践基地。获批国家级第三批政府主导型双创实践育人基地、黑龙江省小型微型企业创业创新基地、哈尔滨市青年就业见习基地。荣获“黑龙江省首批深化创新创业教育改革示范院校”“黑龙江省优秀双创品牌服务机构”等荣誉称号。

学院注重加强国际交流与合作。构建跨国“校企校”国际合作办学模式，成立中赞职业技术学院装备制造哈职分院和哈职萨哈林分院。与俄罗斯哈巴罗夫斯克边疆区高等职业研究院合作开展师生科技论坛、学生国际技能大赛及来华师资培训。《机电设备维修与管理专业教学标准》被赞比亚职业教育与培训管理局批准为赞比亚职业教育教学标准。协同日本先进介护优质资源，打造康养介护国际化品牌专业，借鉴英国职业教育国际标准，合作共建电气自动化技术等 3 个优势专业。加入英国国家学历学位评估中心（UK NARIC）“高等教育领域中英国际专业标准认证评估计划”，成为中国首批高职试点院校。以电子商务等 11 个专业为试点开展基于悉尼协议的专业认证。派出 10 余名骨干教师赴赞比亚援教，先后培训赞比亚员工 1000 余人



次。与俄、英、美、日、韩、泰等 10 余国家和地区开展国际交流，成立新加坡南洋理工学院学生海外（哈尔滨）研习基地。

学院积极建设综合性开放式的产学研用一体化的哈尔滨职业教育园区。规划占地面积 55 万平方米，建筑面积 44.2 万平方米，建设智能装备制造、对俄跨境电商物流、新一代信息技术、汽车技术、新中式家具、建筑工程等 6 个“教学工场”，与“职业网红培训工场”“智能双创工场”“智能诊改工场”构成四场共育工匠人才新格局，为区域内应用本科、高职、中职学生提供技能实训和“X”证书实训服务，为教师提供实践服务，为企业提供应用技术研发和员工培训服务。

在“前途广阔、大有可为”的职业教育新征程中，学院将认真贯彻新发展理念，以立德树人为根本任务，以服务老工业基地全面振兴为根本宗旨，坚定不移走提高质量、彰显特色的高质量发展道路，开启全面建设中国特色高水平职业本科院校的新航程。

## 报告说明

为全面贯彻落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业工作的决策部署，学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，紧紧围绕立德树人根本任务，将毕业生就业创业工作贯穿于人才培养各个环节，努力实现更高质量和更充分就业。为全面反映 2021 届毕业生的就业状况，学校依据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件精神，结合学校实际情况，编制和发布《哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》，以期进一步推动就业和招生、人才培养的联动，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，助力培养更多高素质技术技能人才。

### 报告中的数据来源于以下两个方面：



#### 哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生就业数据

数据统计截止日期为 2021 年 9 月 1 日、2021 年 9 月 7 日。  
主要涵盖就业基本情况等方面内容。



#### 第三方专业机构调研数据

**毕业生调研数据：**调查面向全校 2021 届毕业生，共回收有效问卷 1180 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 34.9%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

**用人单位调研数据：**调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位，回收有效问卷 100 份，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价等方面的内容。

# 哈尔滨职业技术学院 2021届毕业生就业质量年度报告

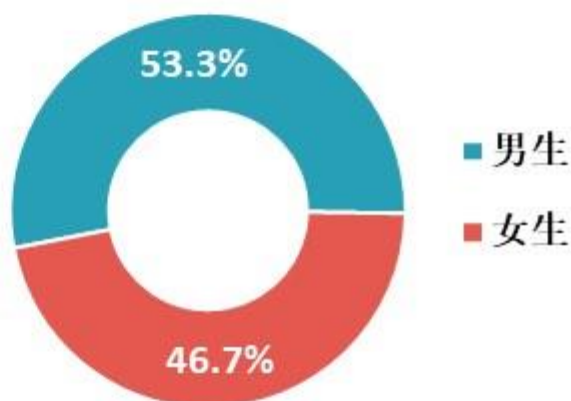
01

毕业生情况

## 毕业生的性别结构

男生占比高于女生

- 哈尔滨职业技术学院2021届总毕业生人数为3383人；
- 男生占比53.3%，高于女生（46.7%）。



## 毕业生的生源结构

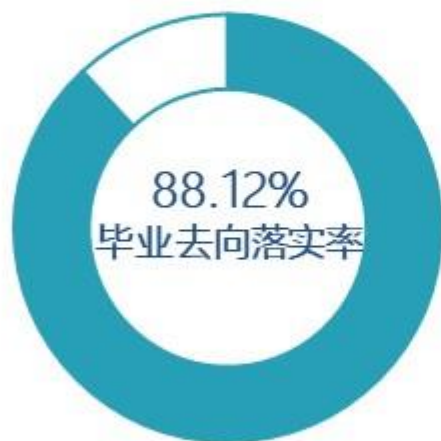
2021届毕业生以黑龙江生源为主，省外生源较多的省份是吉林、辽宁、内蒙古和河北等地。



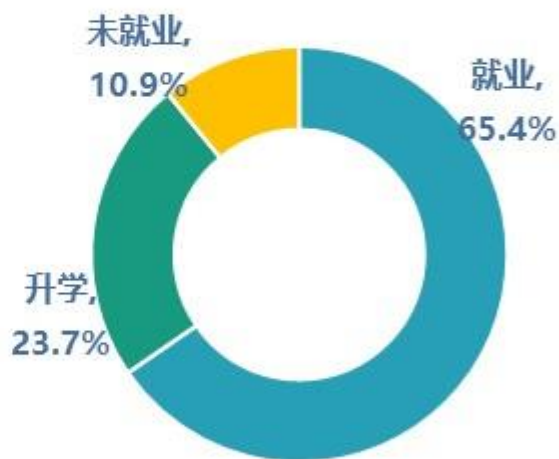
黑龙江 88.4%

生源地	比例 (%)
黑龙江	88.4
吉林	2.2
辽宁	1.6
内蒙古	1.5
河北	1.4
西藏	1.1
山东	1.0

### 毕业去向落实率



### 毕业去向分布



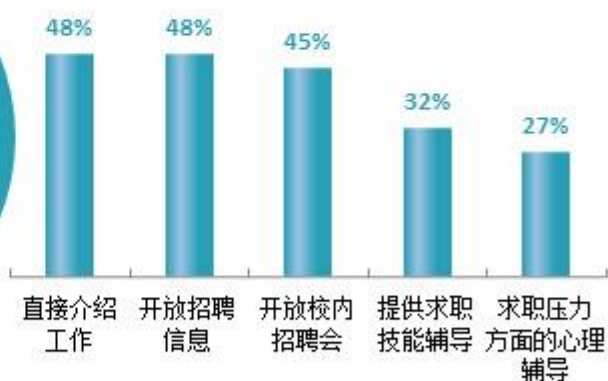
### 未就业毕业生去向分布

毕业去向类型	人数	比例 (%)
求职中	300	81.5
拟参加公招考试	39	10.6
拟应征入伍	19	5.2
暂不就业	7	1.9
拟出国出境	2	0.5
拟创业	1	0.3

### 录用及求职帮助情况



本校2021届寻找工作的毕业生中，有65%的人收到过录用通知。



## 用人单位特点

## 就业领域



行业	百分比
建筑业	11.0%
信息、软件服务业	10.5%

## 用人单位



单位类型	百分比
民营企业/个体	77%
国有企业	13%

## 高质量就业



世界五百强  
11%



一流企业  
14%

## 就业地区流向

- 本校2021届已就业的毕业生中，有**53.1%**的人在黑龙江就业。同时，有**77.4%**服务于国家“一带一路”的建设。
- 就业城市部分，毕业生就业量较大的城市为**哈尔滨**（42.8%）、**北京**（7.8%）、**杭州**（7.2%）。



黑龙江 53.1%



一带一路 77.4%

### 主要就业质量指标



## 05

### 毕业生反馈及用人单位评价

#### 毕业生反馈



#### 用人单位评价



# 就业



基本情况



## 第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的毕业去向落实率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

### 一 毕业生规模和结构

哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生总人数为 3383 人。从性别结构来看，男生占比更高，男生占比为 53.3%，女生占比为 46.7%。从生源结构来看，本校 2021 届毕业生以黑龙江生源（88.4%）为主，另外也有一定比例的生源来自吉林、辽宁、内蒙古和河北等地。从学院及专业结构来看，毕业生来自 8 个学院，51 个专业，规模较大的学院是电子与信息工程学院（687 人），现代服务学院（670 人），规模较大的专业是会计（376 人）、软件技术（314 人）。

#### 1. 总毕业生人数

哈尔滨职业技术学院 2021 届总毕业生人数为 3383 人。

#### 2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生占 53.3%；女生占 46.7%。男生占比高于女生。

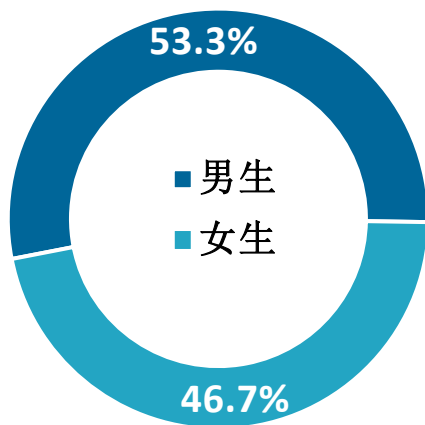


图 1-1 毕业生的性别结构

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



### 3. 毕业生的生源结构

本校 2021 届毕业生以黑龙江（88.4%）生源为主，在吉林、辽宁、内蒙古和河北也有一定比例的生源。

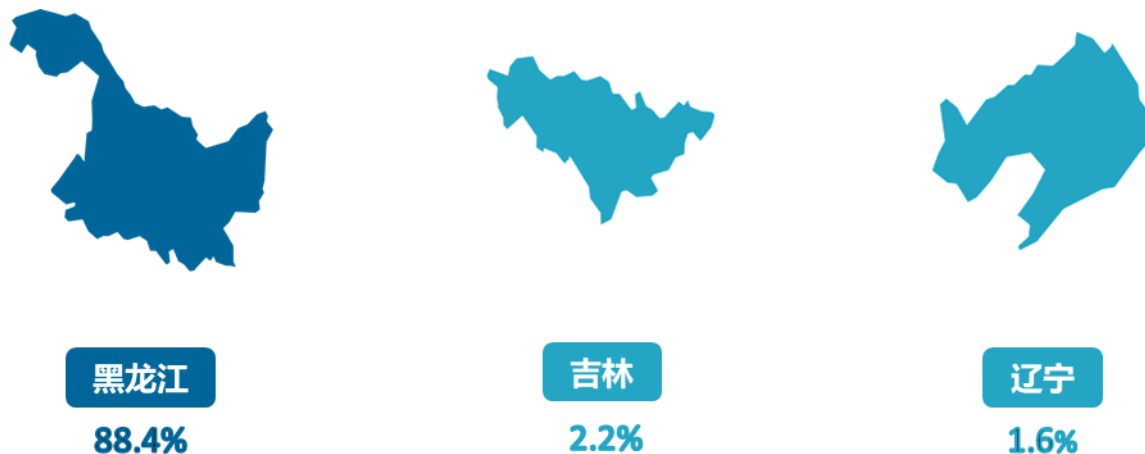


图 1-2 毕业生的生源结构

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-1 毕业生的生源结构

生源地	比例 (%)
黑龙江	88.4
吉林	2.2
辽宁	1.6
内蒙古	1.5
河北	1.4
西藏	1.1
山东	1.0
河南	0.7
贵州	0.5
山西	0.4
安徽	0.3
云南	0.2
广东	0.2
新疆	0.1
甘肃	0.1
江西	0.1
青海	0.1
湖北	0.1
宁夏	<0.1

生源地	比例 (%)
福建	<0.1
广西	<0.1

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### 4. 各学院及专业毕业生人数

本校 2021 届毕业生分布在 8 个学院，其中规模较大的学院是电子与信息工程学院（687 人）、现代服务学院（670 人）。



图 1-3 各学院的毕业生人数

注：建筑工程学院现在改名为“建筑工程与应急管理学院”。

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生分布在 51 个专业，其中规模较大的专业是会计（376 人）、软件技术（314 人）。

表 1-2 各专业的毕业生人数

专业名称	毕业生人数 (人)	比例 (%)	专业名称	毕业生人数 (人)	比例 (%)
会计	376	11.1	工业机器人技术	42	1.2
软件技术	314	9.3	建筑工程技术	41	1.2
计算机网络技术	171	5.1	云计算技术与应用	39	1.2
电子商务	148	4.4	道路桥梁工程技术	38	1.1
机电一体化技术	120	3.5	视觉传播设计与制作	38	1.1
护理	119	3.5	风力发电工程技术	38	1.1
电气自动化技术	113	3.3	审计	37	1.1

专业名称	毕业生人数 (人)	比例 (%)	专业名称	毕业生人数 (人)	比例 (%)
财务管理	95	2.8	药品生产技术	36	1.1
空中乘务	94	2.8	数控技术	35	1.0
市场营销	91	2.7	数字媒体艺术设计	31	0.9
汽车检测与维修技术	87	2.6	生物制药技术	31	0.9
环境艺术设计	79	2.3	影视多媒体技术	29	0.9
工程造价	78	2.3	汽车营销与服务	28	0.8
物流管理	75	2.2	国际邮轮乘务管理	27	0.8
旅游管理	72	2.1	人物形象设计	27	0.8
电子信息工程技术	71	2.1	移动通信技术	27	0.8
机械制造与自动化	69	2.0	汽车电子技术	27	0.8
广告设计与制作	67	2.0	会计信息管理	23	0.7
动漫制作技术	65	1.9	焊接技术与自动化	22	0.7
新能源汽车技术	64	1.9	飞机机电设备维修	18	0.5
建筑设计	61	1.8	服装与服饰设计	17	0.5
城市轨道交通运营管理	59	1.7	工程测量技术	16	0.5
酒店管理	57	1.7	模具设计与制造	14	0.4
城市轨道交通机电技术	50	1.5	家具艺术设计	14	0.4
连锁经营管理	47	1.4	建设项目信息化管理	1	<0.1
食品营养与检测	45	1.3			

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

**毕业去向落实率**=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

**毕业生总人数**=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

### （一） 毕业生的毕业去向落实率

#### 1. 毕业生的毕业去向落实率

截止到 2021 年 9 月 1 日，本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 88.12%，多数毕业生已落实就业。

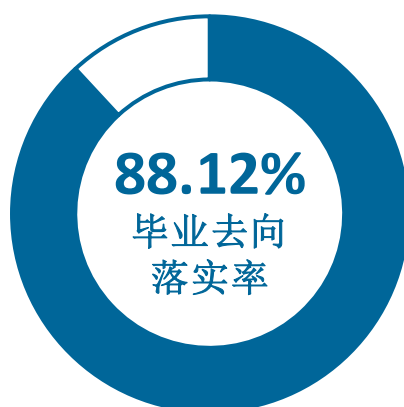


图 1-4 毕业生的总体毕业去向落实率

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

## 2. 各类毕业生的毕业去向落实率

截止到 2021 年 9 月 7 日，本校 2021 届毕业生中，男生的毕业去向落实率为 87.1%，女生的毕业去向落实率为 91.4%。

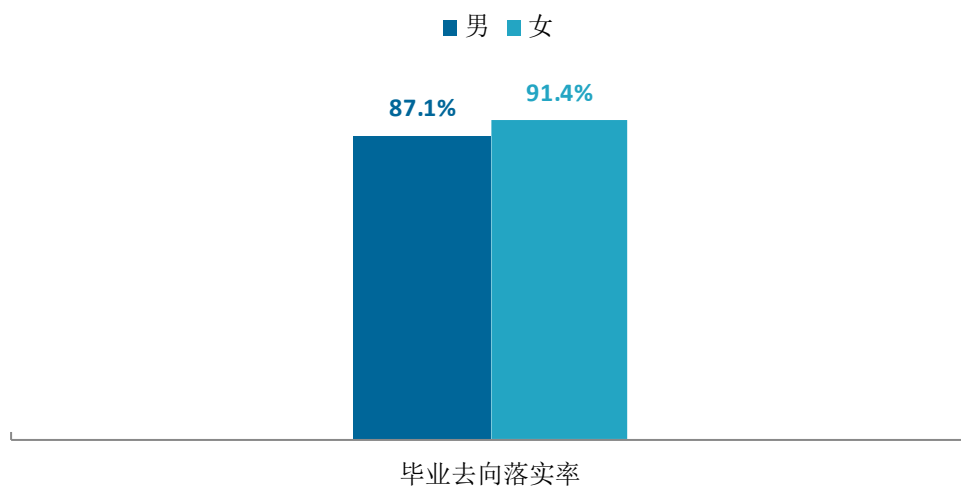


图 1-5 不同性别毕业生的毕业去向落实率

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

截止到 2021 年 9 月 7 日，本校 2021 届毕业生中，省内生源毕业生的毕业去向落实率为 89.8%，省外生源毕业生的毕业去向落实率为 83.5%。

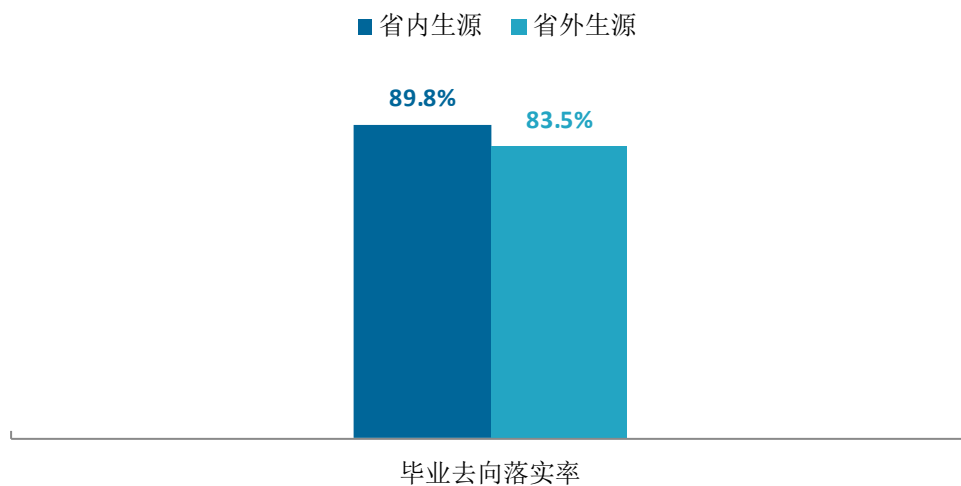


图 1-6 不同生源毕业生的毕业去向落实率

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

### 3. 各学院及专业的毕业去向落实率

截止到 2021 年 9 月 7 日，本校 2021 届毕业生中，毕业去向落实率较高的学院是现代服务学院（95%）、艺术与设计学院（94%），毕业去向落实率较低的学院是医学院（68%）。

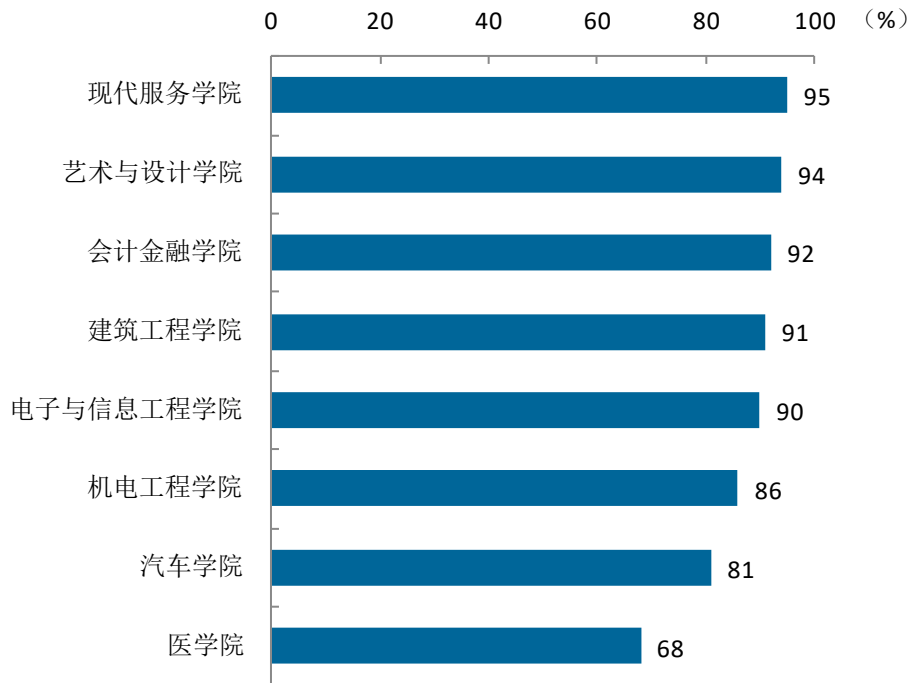


图 1-7 各学院毕业生的毕业去向落实率

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

截止到 2021 年 9 月 7 日，本校 2021 届毕业生中，市场营销、连锁经营管理、城市轨道交通运营管理等 10 个专业的毕业去向落实率均为 100%，毕业去向落实率较低的专业是药品生产技术（58%）、护理（64%）。

表 1-3 各专业毕业生的毕业去向落实率

专业名称	比例 (%)	专业名称	比例 (%)
市场营销	100	会计信息管理	91
连锁经营管理	100	财务管理	91
城市轨道交通运营管理	100	电子信息工程技术	90
酒店管理	100	空中乘务	89
焊接技术与自动化	100	工业机器人技术	88
城市轨道交通机电技术	100	计算机网络技术	88
风力发电工程技术	100	建筑工程技术	88
飞机机电设备维修	100	生物制药技术	87
建设项目信息化管理	100	汽车检测与维修技术	86
服装与服饰设计	100	动漫制作技术	85

专业名称	比例 (%)	专业名称	比例 (%)
电子商务	99	数字媒体艺术设计	84
环境艺术设计	99	电气自动化技术	82
审计	97	道路桥梁工程技术	82
视觉传播设计与制作	97	新能源汽车技术	80
国际邮轮乘务管理	96	机电一体化技术	80
工程造价	96	汽车营销与服务	79
广告设计与制作	96	模具设计与制造	79
云计算技术与应用	95	影视多媒体技术	79
建筑设计	95	旅游管理	78
数控技术	94	机械制造与自动化	75
物流管理	93	工程测量技术	75
移动通信技术	93	食品营养与检测	73
家具艺术设计	93	汽车电子技术	70
人物形象设计	93	护理	64
会计	92	药品生产技术	58
软件技术	92		

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

## （二） 毕业去向分布

### 1. 毕业去向分布

截止到 2021 年 9 月 7 日，本校 2021 届毕业生以就业为主，最主要的去向是签就业协议形式就业（58.2%），专科升普通本科的比例也较高为 23.7%。

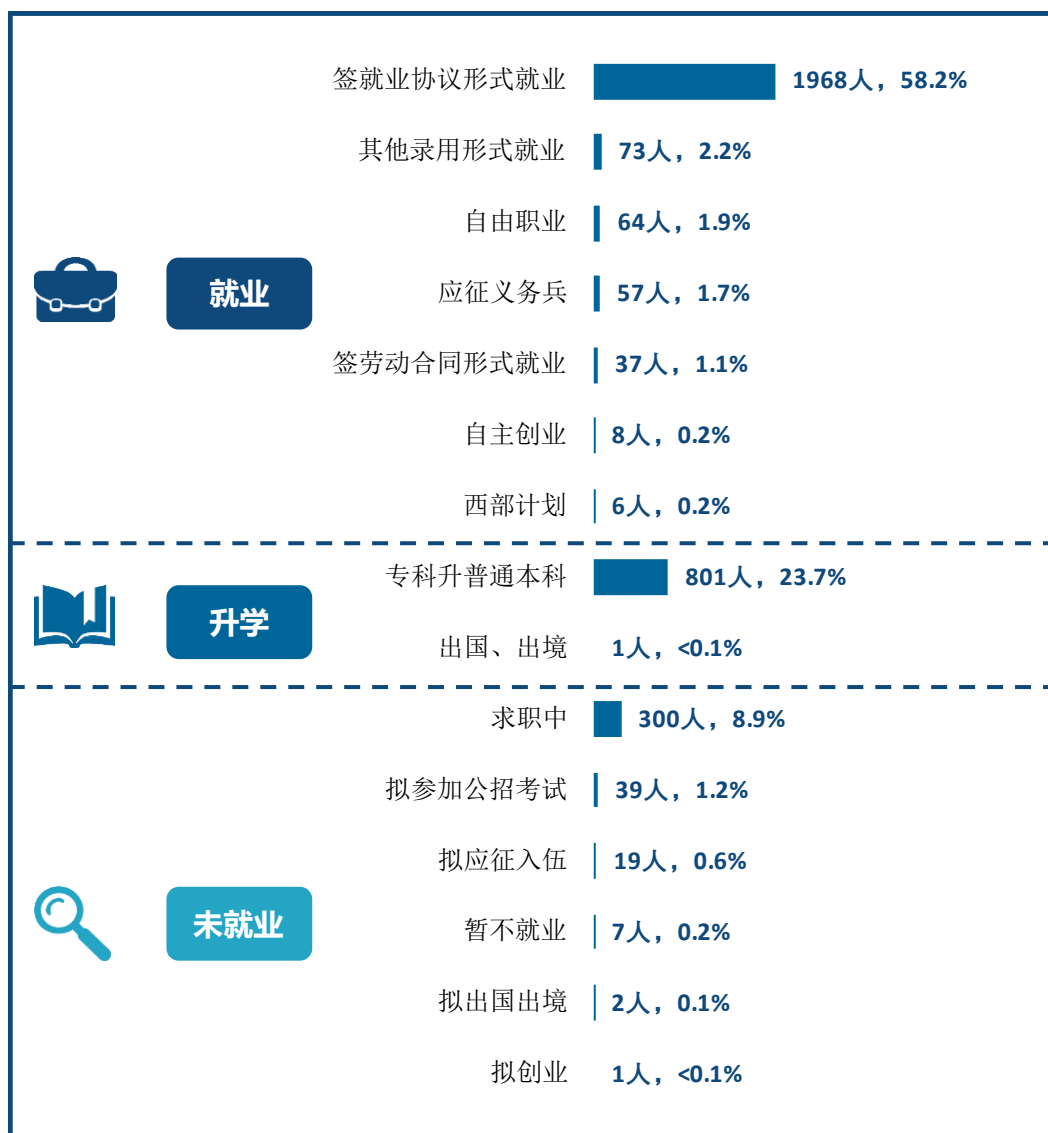


图 1-8 毕业生的总体毕业去向

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。



截止到 2021 年 9 月 7 日，本校 2021 届毕业生中，男生签就业协议形式就业的比例为 55.9%，低于女生签就业协议形式就业（60.8%）的比例。

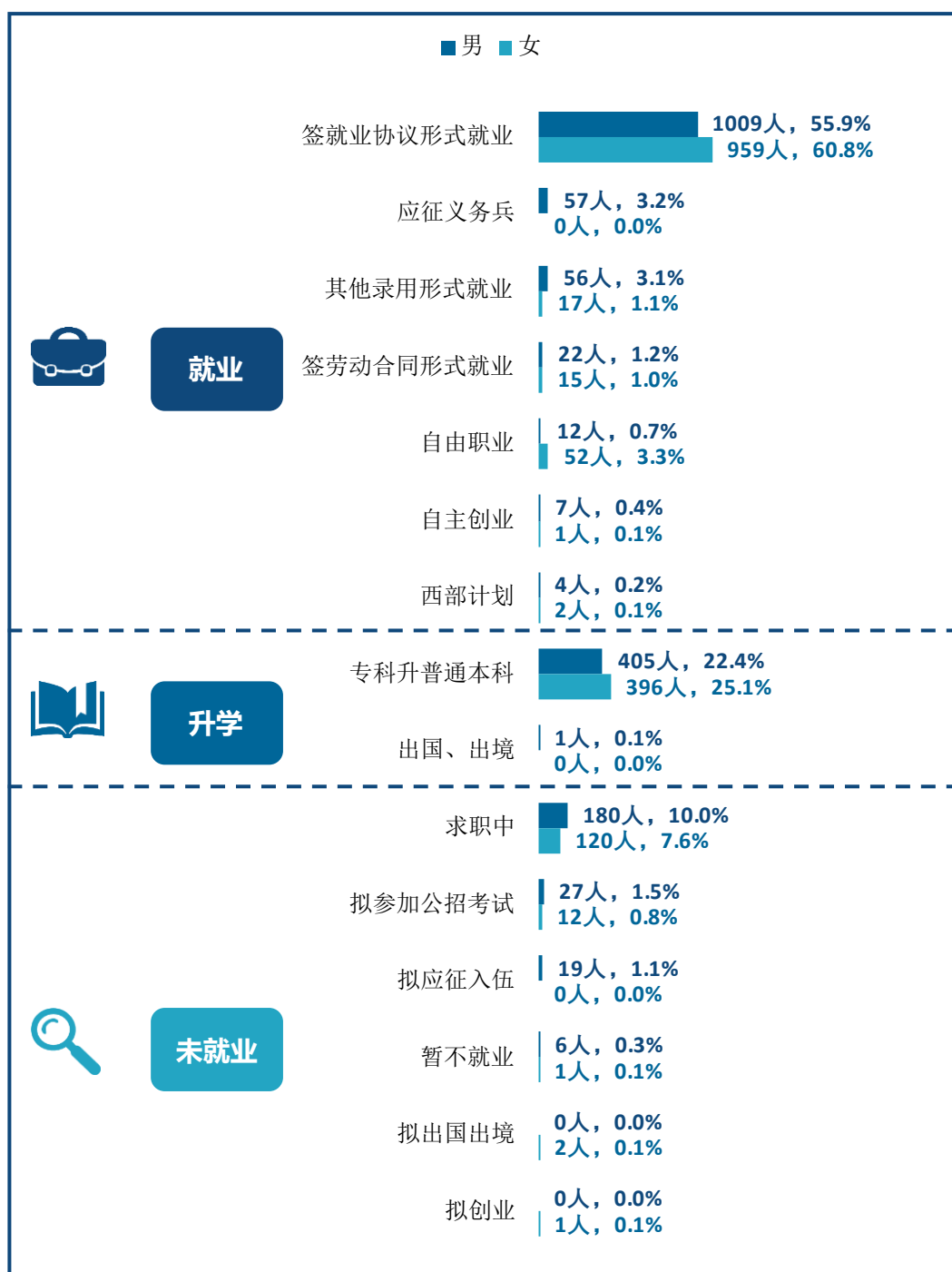


图 1-9 不同性别毕业生的毕业去向

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

截止到 2021 年 9 月 7 日，本校 2021 届省内生源签就业协议形式就业（60.2%）的比例高于省外生源（42.4%），省内生源专科升普通本科（22.3%）的比例低于省外生源（33.9%）。

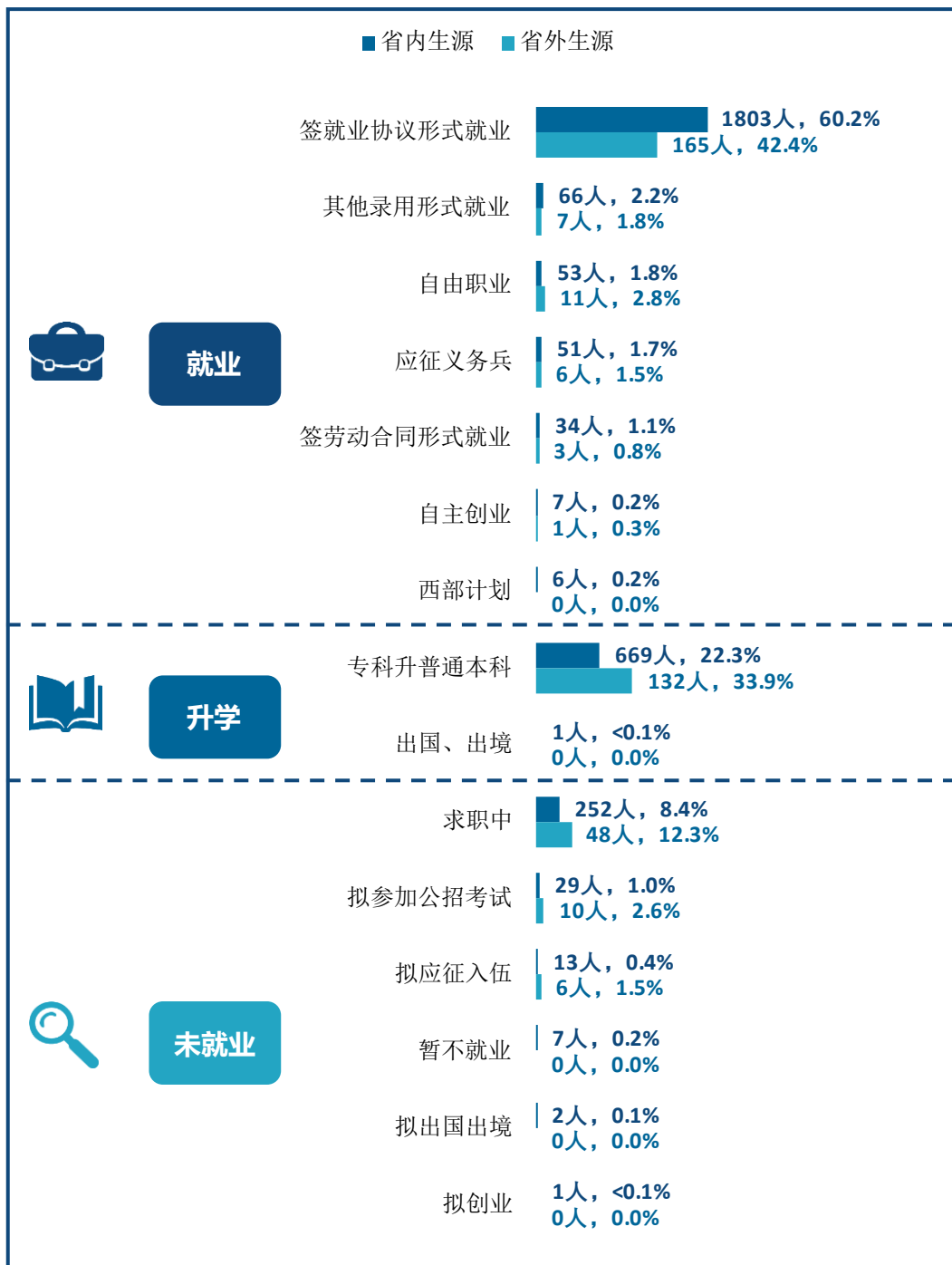


图 1-10 不同生源毕业生的毕业去向

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

## 2. 各学院及专业的毕业去向

截止到 2021 年 9 月 7 日，本校 2021 届各学院毕业生去向均以签就业协议形式就业为主。以签就业协议形式就业比例较高的学院是艺术与设计学院（75.8%）、现代服务学院（72.4%）。

表 1-4 各学院毕业去向

单位：%

学院名称	就业							升学		未就业					
	签就业协议形式就业	其他录用形式就业	自由职业	应征义务兵	签劳动合同形式就业	自主创业	西部计划	专科升普通本科	出国、出境	求职中	拟参加公招考试	拟应征入伍	暂不就业	拟出国出境	拟创业
艺术与设计学院	75.8	0.0	2.3	1.7	0.0	0.0	0.0	13.9	0.0	6.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0
现代服务学院	72.4	1.9	0.7	1.8	2.7	0.1	0.1	15.1	0.1	2.4	1.8	0.6	0.0	0.0	0.1
汽车学院	67.5	1.9	0.0	3.9	0.5	0.0	0.0	7.3	0.0	18.4	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0
建筑工程学院	61.7	6.8	0.0	1.7	0.0	0.4	0.0	20.0	0.0	7.2	1.3	0.9	0.0	0.0	0.0
电子与信息工程学院	54.4	0.3	0.0	0.0	1.3	0.9	0.0	33.3	0.0	5.8	1.7	1.3	0.6	0.3	0.0
机电工程学院	50.5	6.3	0.2	4.8	0.4	0.0	0.0	24.2	0.0	11.9	1.0	0.8	0.0	0.0	0.0
会计金融学院	48.4	0.9	4.0	0.6	1.3	0.0	0.0	36.7	0.0	6.6	1.1	0.0	0.4	0.0	0.0
医学院	32.9	0.0	13.0	0.0	0.0	0.0	2.2	19.9	0.0	32.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

截止到 2021 年 9 月 7 日，本校 2021 届绝大多数专业毕业生以签就业协议形式就业为主。飞机机电设备维修、建设项目信息化管理专业毕业生毕业后均以签就业协议形式就业。

表 1-5 各专业毕业去向

单位：%

专业名称	就业							升学		未就业					
	签就业协议形式就业	其他录用形式就业	自由职业	应征义务兵	签劳动合同形式就业	自主创业	西部计划	专科升普通本科	出国、出境	求职中	拟参加公招考试	拟应征入伍	暂不就业	拟出国出境	拟创业
飞机机电设备维修	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
建设项目信息化管理	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
人物形象设计	88.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.7	0.0	7.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
酒店管理	87.7	0.0	0.0	1.8	0.0	0.0	0.0	10.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
城市轨道交通运营管理	86.4	0.0	0.0	5.1	0.0	0.0	0.0	8.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
广告设计与制作	82.1	0.0	3.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.4	0.0	3.0	0.0	0.0	1.5	0.0	0.0
电子商务	81.8	3.4	0.7	0.0	0.7	0.0	0.0	12.8	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
焊接技术与自动化	81.8	0.0	4.5	0.0	0.0	0.0	0.0	13.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
国际邮轮乘务管理	81.5	0.0	0.0	0.0	3.7	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0	3.7	0.0	0.0	0.0	0.0
视觉传播设计与制作	78.9	0.0	5.3	0.0	0.0	0.0	0.0	13.2	0.0	2.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

专业名称	就业							升学		未就业					
	签就业协议形式就业	其他录用形式就业	自由职业	应征义务兵	签劳动合同形式就业	自主创业	西部计划	专科升普通本科	出国、出境	求职中	拟参加公招考试	拟应征入伍	暂不就业	拟出国出境	拟创业
会计信息管理	78.3	0.0	0.0	0.0	4.3	0.0	0.0	8.7	0.0	8.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
移动通信技术	77.8	0.0	0.0	0.0	0.0	3.7	0.0	11.1	0.0	3.7	0.0	0.0	3.7	0.0	0.0
服装与服饰设计	76.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	23.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
城市轨道交通机电技术	76.0	0.0	0.0	6.0	0.0	0.0	0.0	18.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
环境艺术设计	75.9	0.0	2.5	3.8	0.0	0.0	0.0	16.5	0.0	1.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
审计	75.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	21.6	0.0	2.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
汽车营销与服务	75.0	0.0	0.0	3.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	21.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
生物制药技术	74.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.9	0.0	12.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
汽车检测与维修技术	73.6	3.4	0.0	1.1	0.0	0.0	0.0	8.0	0.0	13.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
市场营销	71.4	0.0	0.0	2.2	0.0	1.1	1.1	24.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
模具设计与制造	71.4	0.0	0.0	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	21.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
家具艺术设计	71.4	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	7.1	0.0	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
风力发电工程技术	71.1	0.0	0.0	5.3	0.0	0.0	0.0	23.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
影视多媒体技术	69.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.3	0.0	20.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
连锁经营管理	68.1	0.0	0.0	6.4	0.0	0.0	0.0	25.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
物流管理	68.0	2.7	1.3	1.3	1.3	0.0	0.0	17.3	1.3	4.0	2.7	0.0	0.0	0.0	0.0
工程造价	67.9	6.4	0.0	1.3	0.0	0.0	0.0	20.5	0.0	0.0	1.3	2.6	0.0	0.0	0.0
旅游管理	63.9	2.8	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0	9.7	0.0	11.1	8.3	1.4	0.0	0.0	1.4

专业名称	就业							升学		未就业					
	签就业协议形式就业	其他录用形式就业	自由职业	应征义务兵	签劳动合同形式就业	自主创业	西部计划	专科升普通本科	出国、出境	求职中	拟参加公招考试	拟应征入伍	暂不就业	拟出国出境	拟创业
工程测量技术	62.5	0.0	0.0	6.3	0.0	0.0	0.0	6.3	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
动漫制作技术	61.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	23.1	0.0	9.2	0.0	1.5	3.1	1.5	0.0
新能源汽车技术	60.9	1.6	0.0	7.8	1.6	0.0	0.0	7.8	0.0	20.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
电子信息工程技术	60.6	0.0	0.0	0.0	1.4	0.0	0.0	28.2	0.0	4.2	2.8	2.8	0.0	0.0	0.0
道路桥梁工程技术	60.5	10.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.5	0.0	13.2	5.3	0.0	0.0	0.0	0.0
数控技术	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	34.3	0.0	5.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
建筑设计	59.0	4.9	0.0	0.0	0.0	1.6	0.0	29.5	0.0	4.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
软件技术	58.0	0.3	0.0	0.0	0.6	1.6	0.0	31.5	0.0	5.7	1.0	0.6	0.3	0.3	0.0
食品营养与检测	57.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.2	13.3	0.0	26.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
云计算技术与应用	56.4	2.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	35.9	0.0	5.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
汽车电子技术	55.6	0.0	0.0	3.7	0.0	0.0	0.0	11.1	0.0	25.9	3.7	0.0	0.0	0.0	0.0
数字媒体艺术设计	54.8	0.0	3.2	0.0	0.0	0.0	0.0	25.8	0.0	16.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
建筑工程技术	53.7	9.8	0.0	4.9	0.0	0.0	0.0	19.5	0.0	12.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
空中乘务	50.0	4.3	2.1	2.1	16.0	0.0	0.0	14.9	0.0	4.3	3.2	3.2	0.0	0.0	0.0
会计	45.7	1.1	3.7	0.5	1.3	0.0	0.0	39.4	0.0	6.9	1.1	0.0	0.3	0.0	0.0
机电一体化技术	44.2	12.5	0.0	6.7	1.7	0.0	0.0	15.0	0.0	14.2	3.3	2.5	0.0	0.0	0.0
财务管理	41.1	1.1	7.4	1.1	1.1	0.0	0.0	38.9	0.0	6.3	2.1	0.0	1.1	0.0	0.0

专业名称	就业							升学		未就业					
	签就业协议形式就业	其他录用形式就业	自由职业	应征义务兵	签劳动合同形式就业	自主创业	西部计划	专科升普通本科	出国、出境	求职中	拟参加公招考试	拟应征入伍	暂不就业	拟出国出境	拟创业
电气自动化技术	39.8	9.7	0.0	3.5	0.0	0.0	0.0	29.2	0.0	16.8	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0
计算机网络技术	38.6	0.0	0.0	0.0	3.5	0.0	0.0	45.6	0.0	5.8	4.1	2.3	0.0	0.0	0.0
工业机器人技术	38.1	0.0	0.0	4.8	0.0	0.0	0.0	45.2	0.0	11.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
药品生产技术	27.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	30.6	0.0	41.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
机械制造与自动化	24.6	10.1	0.0	7.2	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	23.2	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0
护理	14.3	0.0	25.2	0.0	0.0	0.0	3.4	21.0	0.0	36.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

### （三） 未就业情况分析

#### 1. 收到录用通知的比例

本校 2021 届寻找工作的毕业生中，有 65%的人收到过录用通知。同时，求职毕业生希望学校可以提供直接介绍工作、开放招聘信息、开放校内招聘会等方面的求职帮助，学校可在今后的就业指导服务中考虑为已毕业学生给予更多支持。

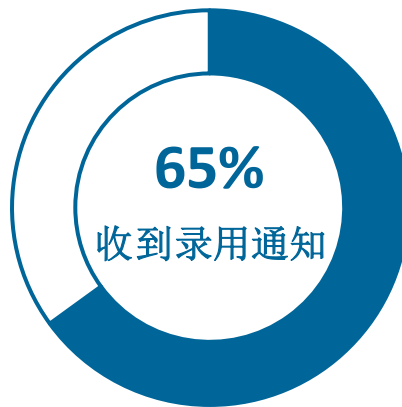


图 1-11 收到录用通知的比例

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### 2. 希望学校提供的求职帮助（多选）

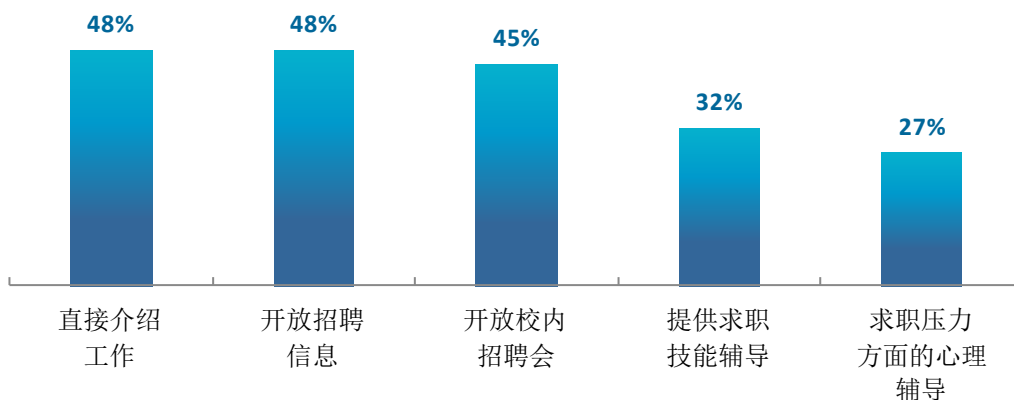


图 1-12 希望学校提供的求职帮助（多选）

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



### 3. 毕业生参加过专升本考试的比例

本校 2021 届正在准备升学考试的毕业生中，有 87% 曾经参加过专升本考试。未考上的毕业生主要失利在文化课基础弱，学校的教学培养过程可进一步加强数学等基础知识的教育。

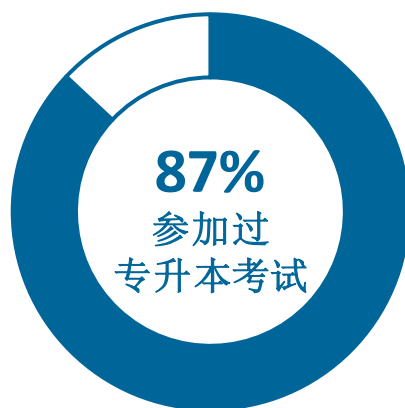


图 1-13 毕业生参加过专升本考试的比例

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 4. 专升本考试未通过的原因

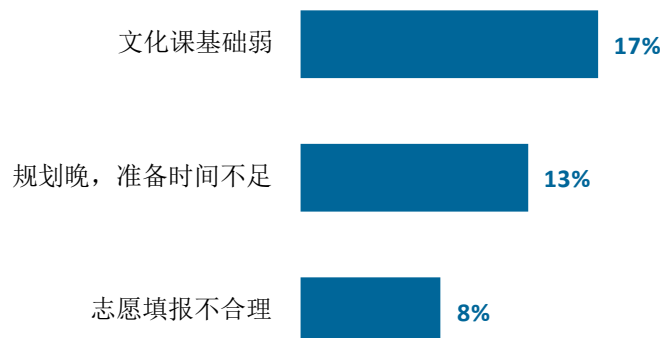


图 1-14 专升本考试未通过的原因

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 5. 希望母校提供的升学服务

本校 2021 届毕业生正在读本和准备专升本考试的毕业生反馈希望学校可以提供文化课辅导（49%）、报考指导（49%）等方面的帮助，学校可在今后的教学中考虑为打算升本的学生给予更多支持。



图 1-15 希望母校提供的升学服务

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 三 就业流向

### （一） 职业流向

#### 1. 毕业生从事的主要职业

本校 2021 届毕业生就业量较大的职业类为销售（10.9%）、财务/审计/税务/统计（10.0%）、互联网开发及应用（9.7%）。

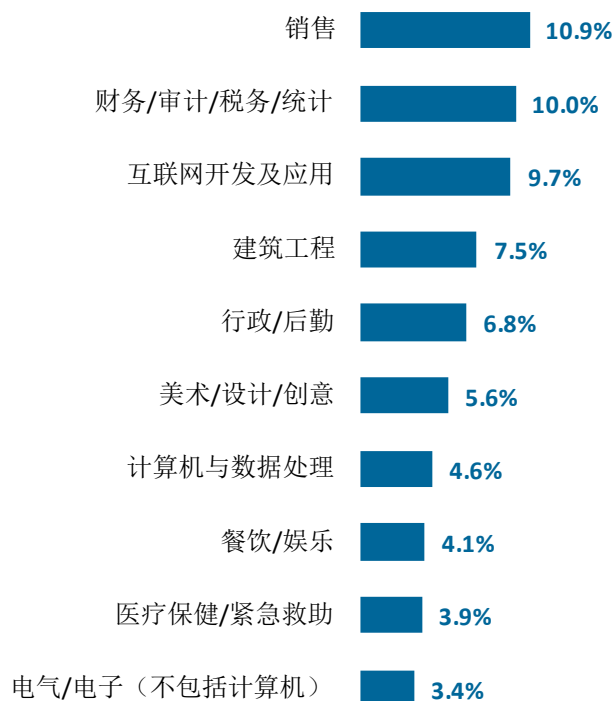


图 1-16 毕业生从事的主要职业类

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### 2. 各学院及专业的职业流向

本校 2021 届毕业生的职业流向和各学院、各专业培养情况基本吻合，电子与信息工程学院毕业生主要从事互联网开发人员、文员；会计金融学院毕业生主要从事会计等岗位。软件技术专业毕业生主要为互联网开发人员。

表 1-6 各学院毕业生实际从事的主要职业

学院名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
电子与信息工程学院	互联网开发人员；文员
会计金融学院	会计

学院名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
建筑工程学院	土木建筑工程技术人员
现代服务学院	电子商务专员
医学院	护士
艺术与设计学院	室内设计师

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

**表 1-7 各专业毕业生实际从事的主要职业**

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
电子与信息工程学院	软件技术	互联网开发人员
会计金融学院	会计	会计
现代服务学院	电子商务	电子商务专员
医学院	护理	护士
艺术与设计学院	环境艺术设计	室内设计师

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## （二） 行业流向

### 1. 毕业生从事的主要行业

本校 2021 届毕业生就业量较大的行业类为建筑业（11.0%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（10.5%）。

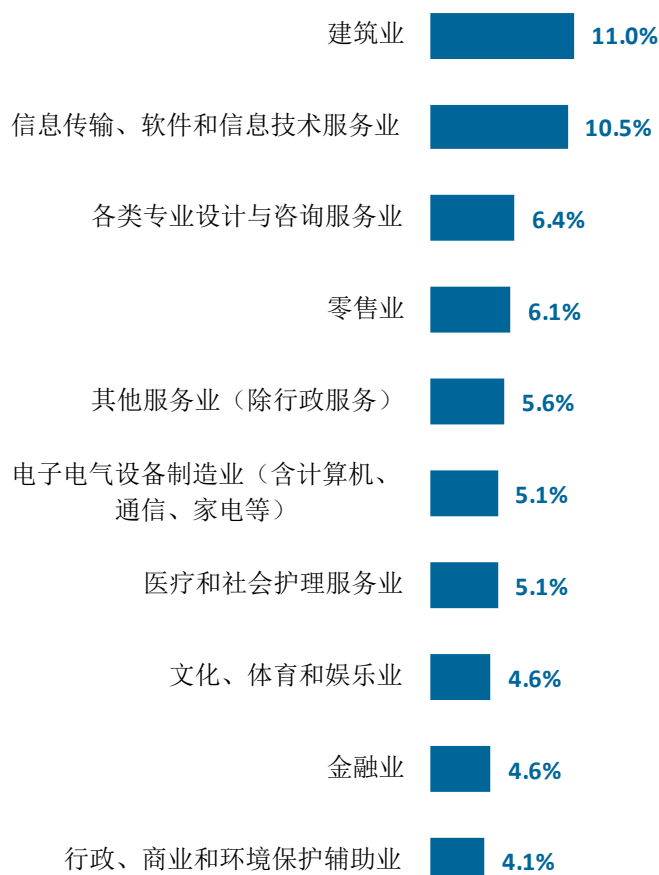


图 1-17 毕业生就业的主要行业类

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 各学院及专业的行业流向

学院专业层面，电子与信息工程学院毕业生主要就业于软件开发业、其他信息服务业、互联网运营与网络搜索引擎业；汽车学院毕业生主要就业于汽车保养与维修业。

表 1-8 各学院毕业生实际就业的主要行业

学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
电子与信息工程学院	软件开发业；其他信息服务业；互联网运营与网络搜索引擎业

学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
会计金融学院	其他个人服务业；会计、审计与税务服务业
机电工程学院	其他制造业；音频和视频设备制造业
建筑工程学院	高速公路、街道及桥梁建筑业；住宅建筑施工工业；建筑基础、结构、楼房外观承建业
汽车学院	汽车保养与维修业
现代服务学院	物流仓储业

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-9 各专业毕业生实际就业的主要行业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
电子与信息工程学院	软件技术	软件开发业
现代服务学院	物流管理	物流仓储业

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 用人单位流向

#### 1. 毕业生的用人单位流向

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个人（77%），就业于国有企业的比例为 13%；毕业生主要就业于 300 人及以下（67%）规模的中小型用人单位，还有 20%的毕业生就业于 1000 人以上的大型用人单位。

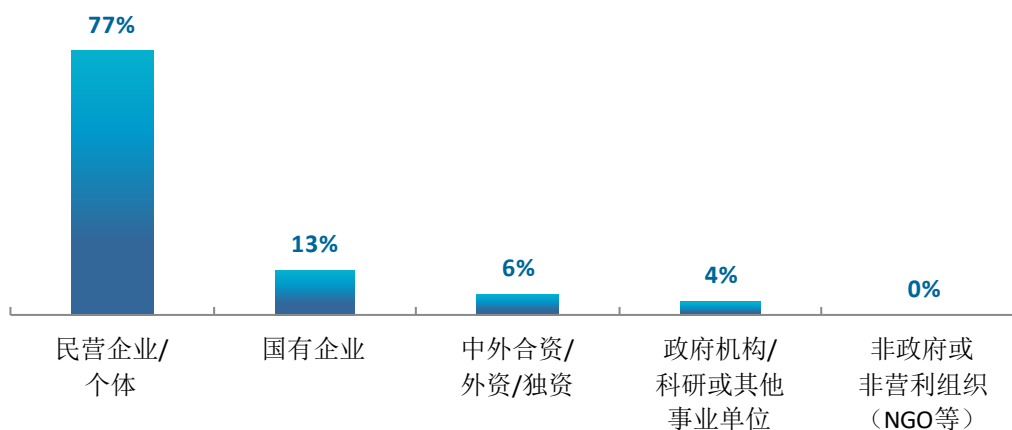


图 1-18 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

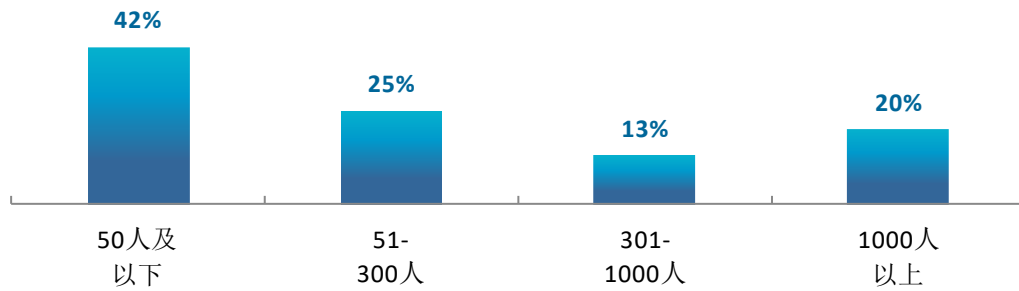


图 1-19 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 毕业生在世界 500 强、行业一流企业就业情况

在世界 500 强企业、行业一流企业就业是高质量就业的表现。本校 2021 届有 11% 的毕业生在世界 500 强企业就业，有 14% 的毕业生在行业一流企业就业，主要集中在建筑业等领域。



图 1-20 毕业生在世界 500 强、行业一流企业就业的比例

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 各学院及专业的用人单位流向

本校 2021 届多数学院及专业毕业生受雇用人单位的类型及规模均主要为 300 人及以下规模的民营企业/个体。具体来看，电子商务（96%）、环境艺术设计（94%）、物流管理（88%）、计算机网络技术（88%）专业就业于民营企业/个体的比例较高，而机电一体化技术（45%）、电气自动化技术（35%）专业毕业生就业于国有企业的比例相对较高。计算机网络技术（84%）专业就业于 300 人及以下规模的比例较高，物流管理（70%）专业毕业生就业于 1000 人以上的大型用人单位相对较高。

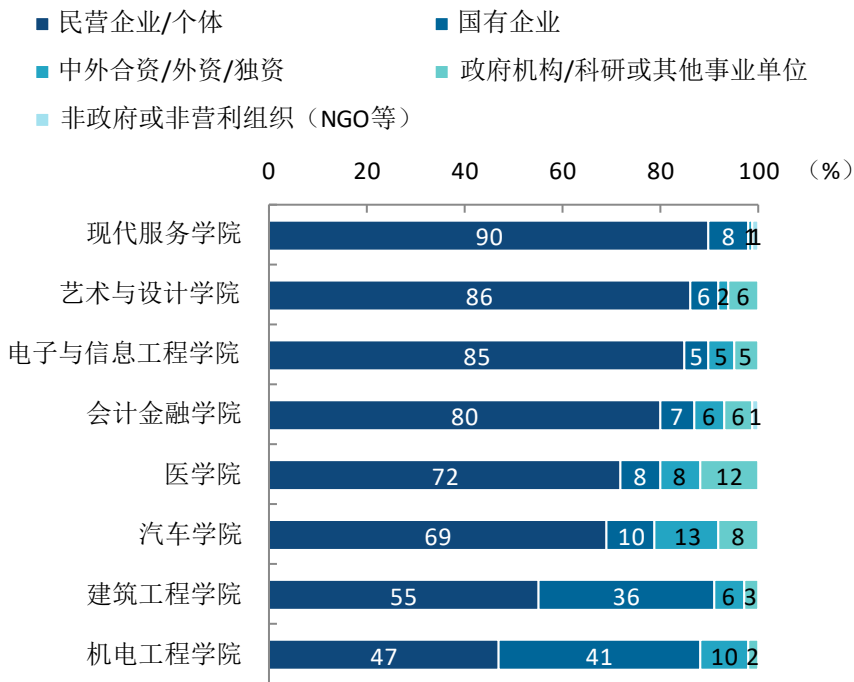


图 1-21 各学院毕业生的用人单位类型分布

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



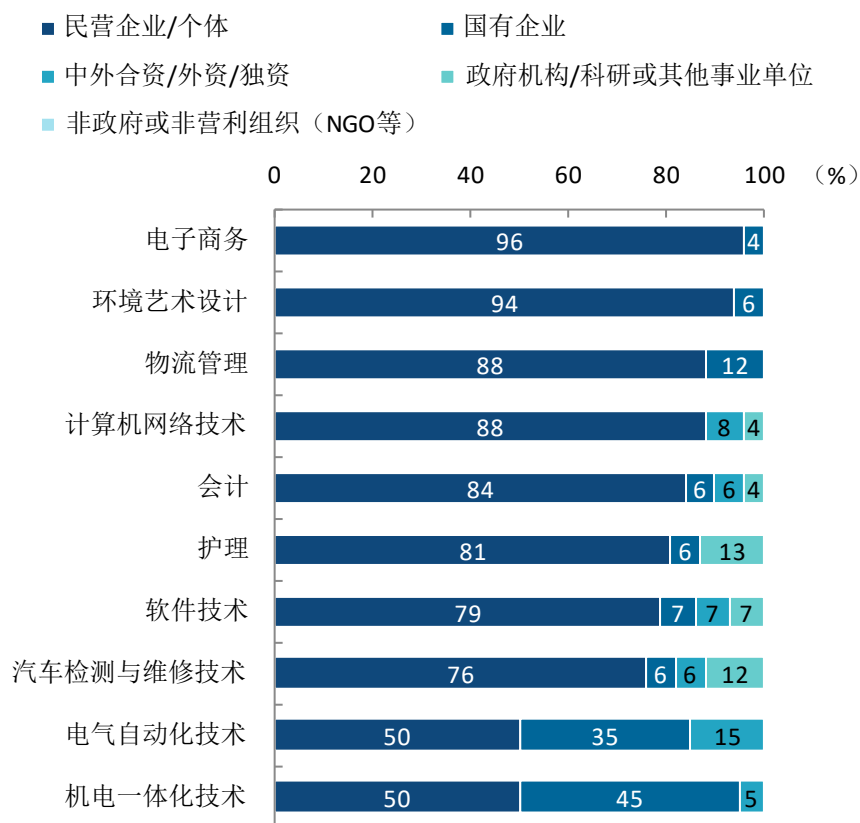


图 1-22 各专业毕业生的用人单位类型分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

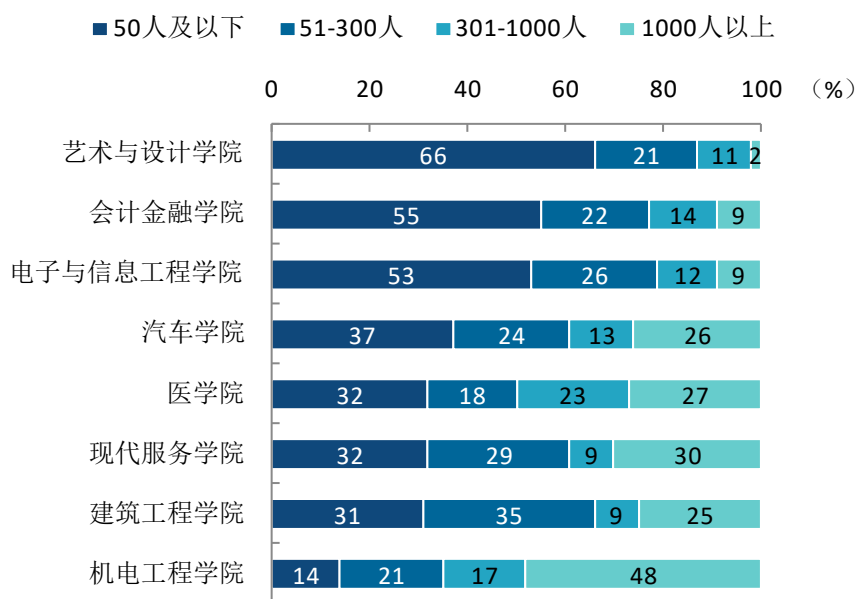


图 1-23 各学院毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

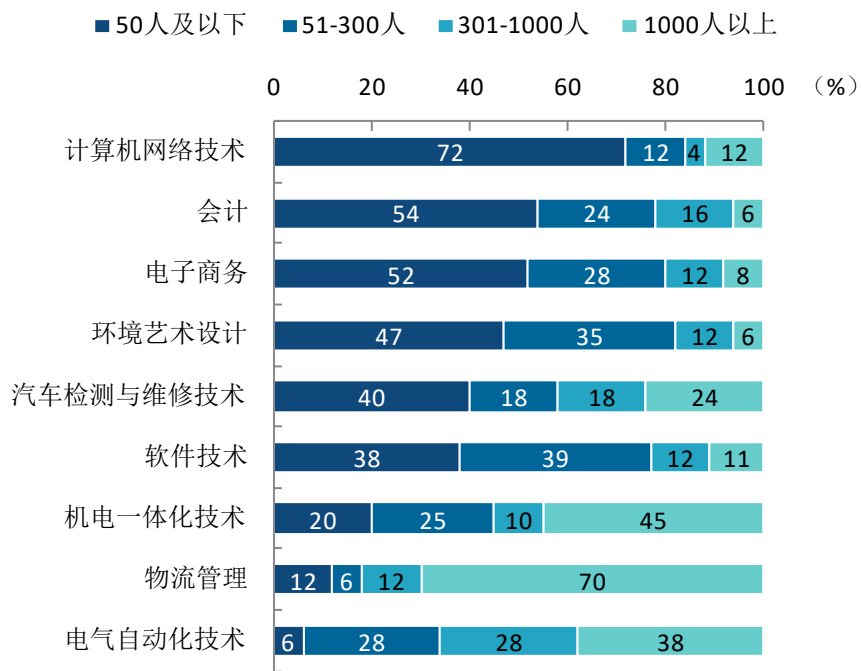


图 1-24 各专业毕业生的用人单位规模分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### （四） 就业地区流向

##### 1. 就业毕业生的地区流向

本校 2021 届已就业的毕业生中，有 53.1% 的人在黑龙江就业，毕业生就业量较大的城市为哈尔滨（42.8%）、北京（7.8%）、杭州（7.2%）。同时，本校 2021 届就业的毕业生有 77.4% 服务于国家“一带一路”的建设。

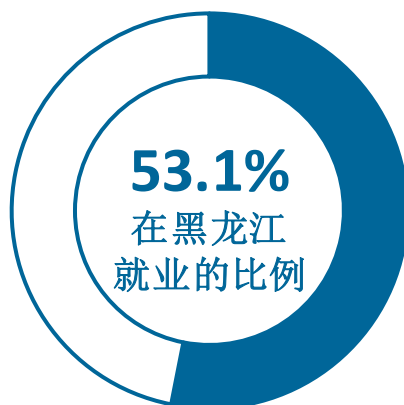


图 1-25 毕业生在黑龙江就业的比例

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



图 1-26 服务一带一路的比例

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-10 主要就业城市分布

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
哈尔滨	42.8
北京	7.8
杭州	7.2
上海	2.9
青岛	2.7

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 毕业生升学情况

### 1. 毕业生的升学比例

本校 2021 届毕业生的升学比例为 23.7%。

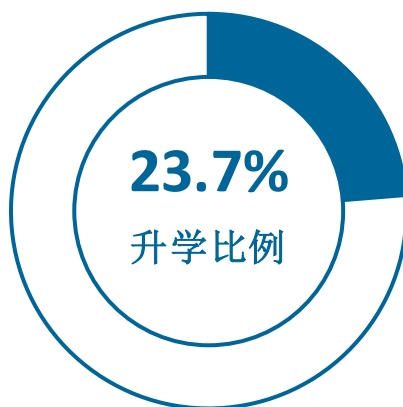


图 1-27 毕业生的总体升学比例

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

## 2. 各学院及专业升学比例

本校 2021 届毕业生升学比例较高的学院是会计金融学院（36.7%）、电子与信息工程学院（33.3%），升学比例较低的学院是汽车学院（7.3%）

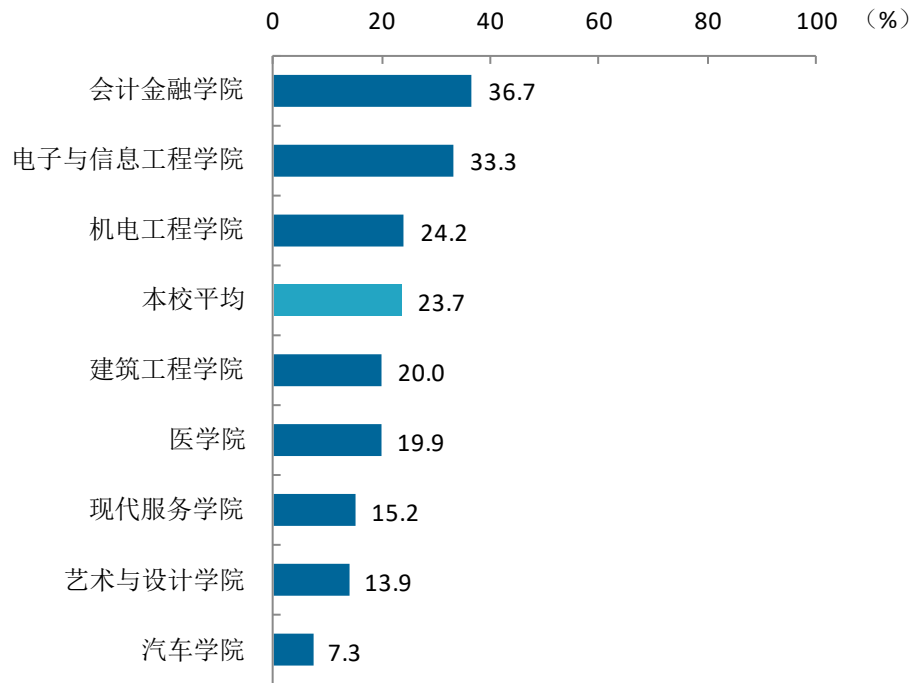


图 1-28 各学院升学比例

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

本校 2021 届毕业生升学比例较高的专业是计算机网络技术（45.6%）、工业机器人技术（45.2%），升学比例较低的专业是人物形象设计（3.7%）、工程测量技术（6.3%）。

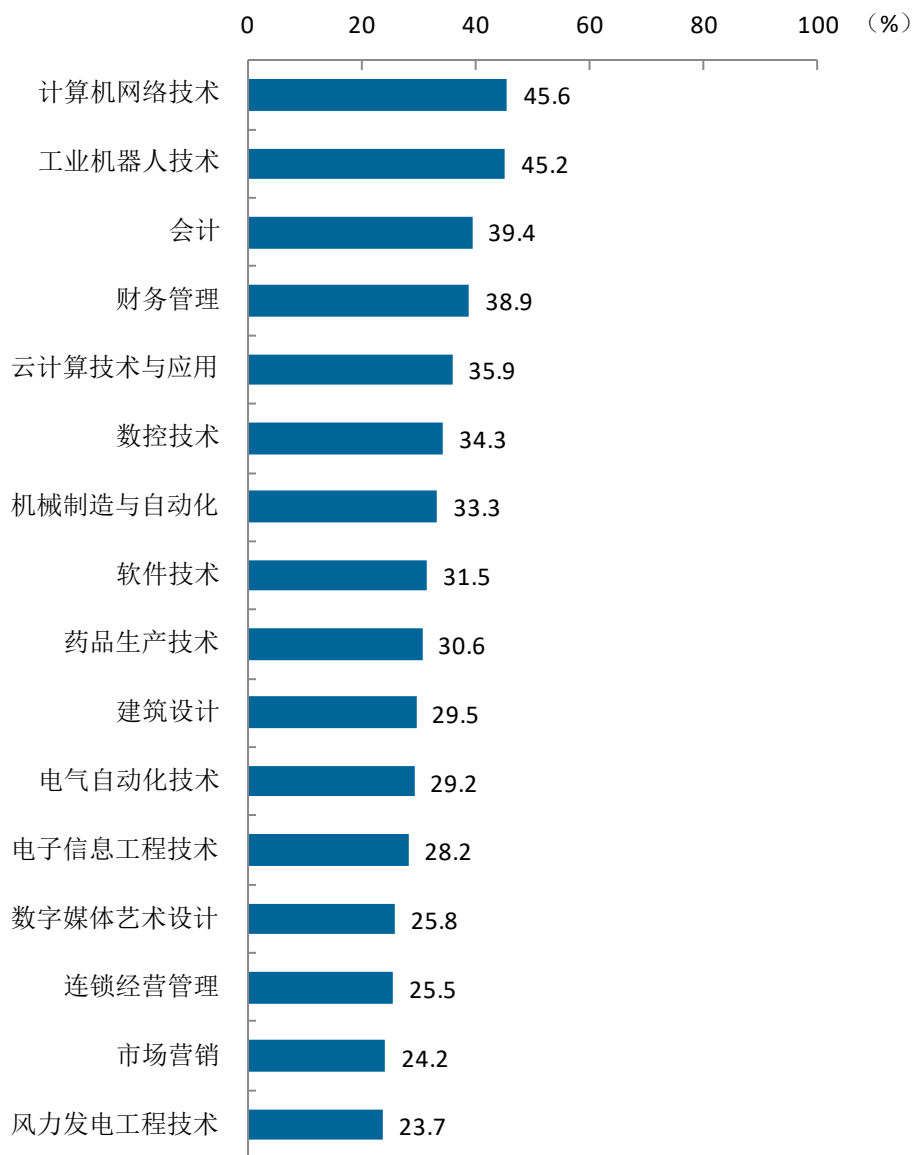
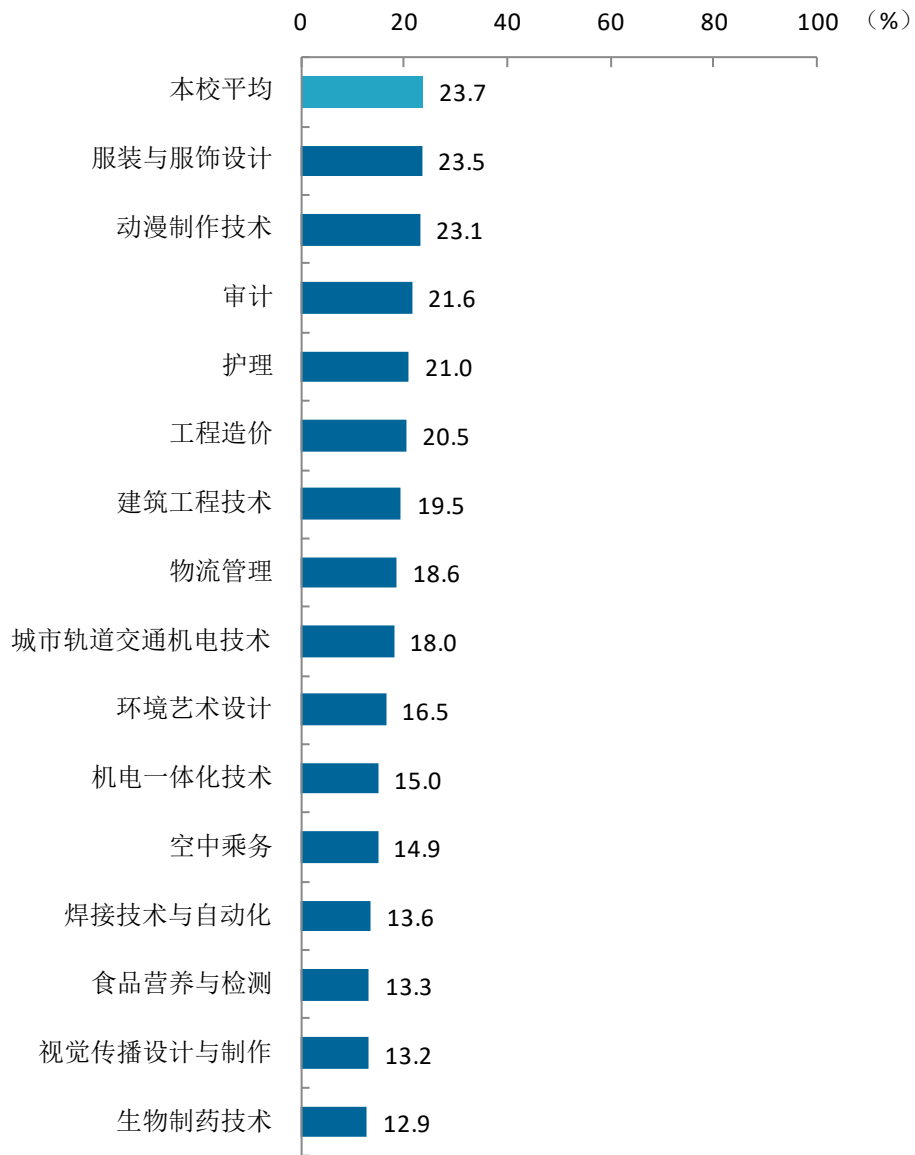


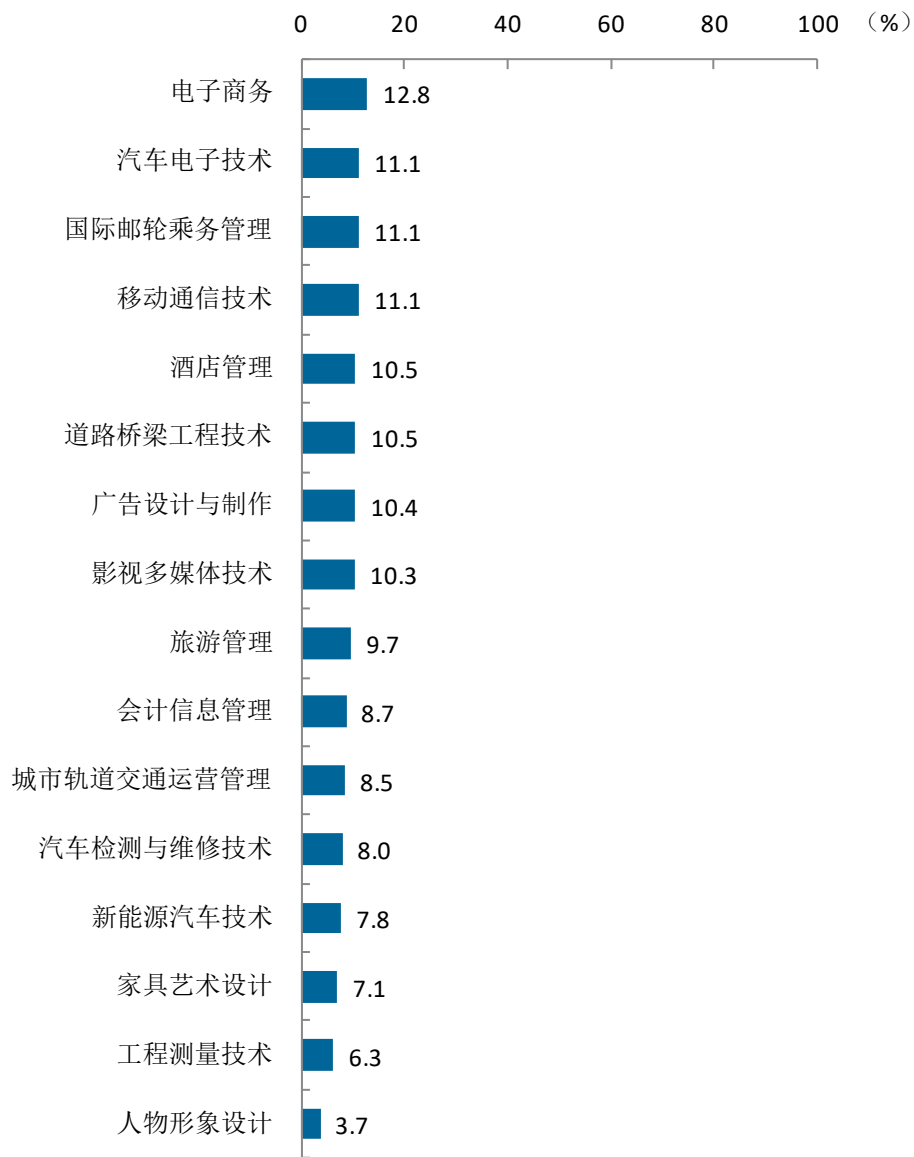
图 1-29 各专业升学比例

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。



续图 1-29 各专业升学比例

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。



续图 1-29 各专业升学比例

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。



## 五 毕业生创业情况

### 1. 毕业生创业和自由职业比例

本校 2021 届毕业生的自主创业比例为 0.2%，自由职业的比例为 1.9%。

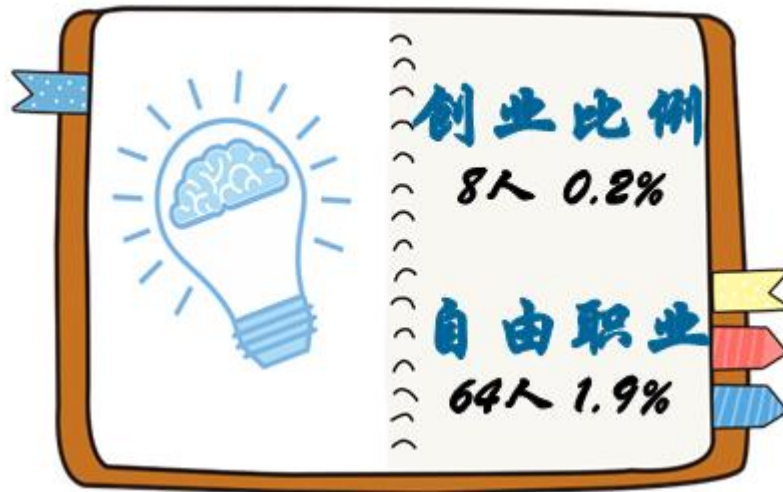


图 1-30 毕业生的创业和自由职业比例

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

## 六 证书获得情况

### 1. 毕业生获得证书的情况

本校 2021 届有 77%的毕业生获得过证书，其中主要获得的证书是 1+X 职业技能等级证书（33%）、能力证书（33%）。

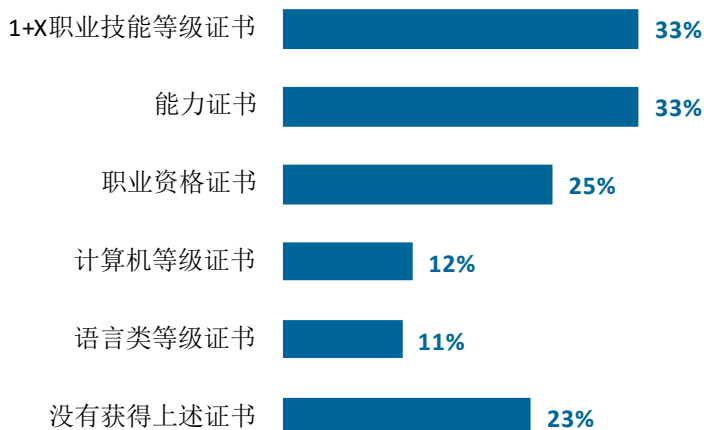


图 1-31 毕业生获得各类证书的情况

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 各学院及专业毕业生获得证书的情况

本校 2021 届各学院毕业生中，汽车学院获得 1+X 职业技能等级证书比例（83%）最高，现代服务学院获得能力证书比例（46%）较高，医学院获得职业资格证书比例（53%）较高。

表 1-11 各学院毕业生获得各类证书的情况

单位：%

学院名称	1+X 职业技能等级证书	能力证书	职业资格证书	计算机等级证书	语言类等级证书	没有获得上述证书
本校平均	33	33	25	12	11	23
汽车学院	83	34	19	2	4	6
会计金融学院	54	27	18	4	11	23
医学院	47	41	53	9	18	9
现代服务学院	35	46	23	5	28	17
电子与信息工程学院	28	24	28	32	7	16
建筑工程学院	26	32	40	8	14	24
机电工程学院	11	41	28	4	8	35
艺术与设计学院	2	34	3	2	7	59

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各专业毕业生中，获得 1+X 职业技能等级证书比例较高的专业是物流管理、汽车检测与维修技术（均为 86%）。

表 1-12 各专业毕业生获得各类证书的情况

单位：%

专业名称	1+X 职业技能等级证书	能力证书	职业资格证书	计算机等级证书	语言类等级证书	没有获得上述证书
<b>本校平均</b>	<b>33</b>	<b>33</b>	<b>25</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>23</b>
物流管理	86	52	19	10	48	10
汽车检测与维修技术	86	41	9	5	9	5
护理	75	35	80	10	15	0
会计	55	27	16	4	14	24
电子商务	48	35	13	0	4	26
财务管理	47	21	21	5	0	16
软件技术	36	22	21	29	5	17
电子信息工程技术	33	52	43	14	10	5
计算机网络技术	19	19	31	43	7	16
市场营销	13	33	40	13	20	27
机电一体化技术	12	27	18	0	9	55
工程造价	11	39	61	6	17	11
电气自动化技术	6	48	45	3	6	27
环境艺术设计	4	30	0	0	4	61

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

# 就业



主要特点



## 第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

本校 2021 届毕业生以就业为主，学校的就业创业工作较好地促进了毕业生的毕业落实。2021 届毕业生平均收到面试机会 6.6 次，平均收到录用通知数 4.3 份。

本校 2021 届毕业生对就业服务工作的整体满意度（91%）较高，有 76% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生主要是接受“大学组织的招聘会”（线上 32%、线下 28%），各项求职服务的效果较高，均在 90% 及以上。

本校 2021 届毕业生接受的创新创业教育主要是创新创业课程（84%），其有效性相对较高的是创新创业竞赛/训练（93%）。

### 求职过程

#### 1. 收到面试机会数及录用通知数

本校 2021 届毕业生平均收到面试机会 6.6 次，收到录用通知数平均 4.3 份，平均求职时间为 2.4 个月，求职所花费用为 664 元。

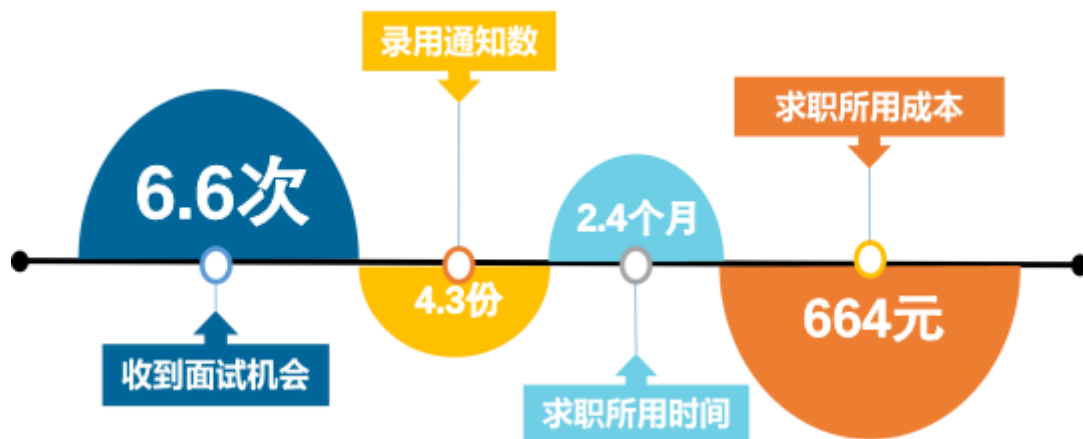


图 2-1 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 就业服务工作情况

### 1. 就业服务工作总体满意度

本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 91%。

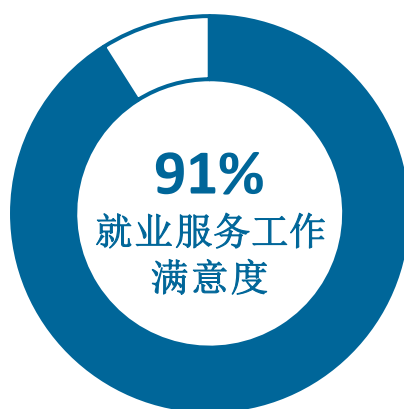


图 2-2 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 各项就业服务开展效果情况

本校 2021 届毕业生中，有 76% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“大学组织的线上招聘会”求职服务的比例（32%）最大，其有效性为 94%；接受“辅导求职技能”求职服务的比例为 21%，其有效性（96%）较高。

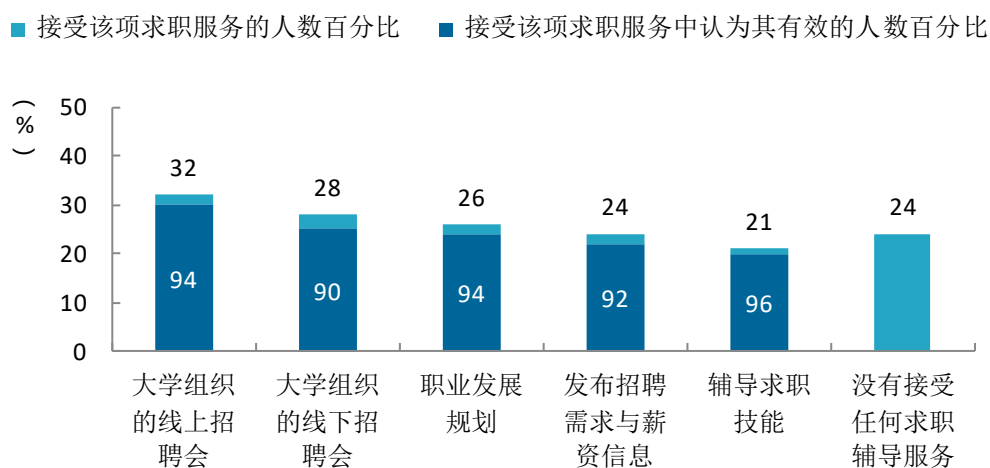


图 2-3 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 各学院毕业生对就业服务工作的评价

本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度较高的学院是建筑工程学院（100%）、会计金融学院（93%）、汽车学院（92%），对就业服务工作的总体满意度较低的学院是艺术与设计学院（82%）。

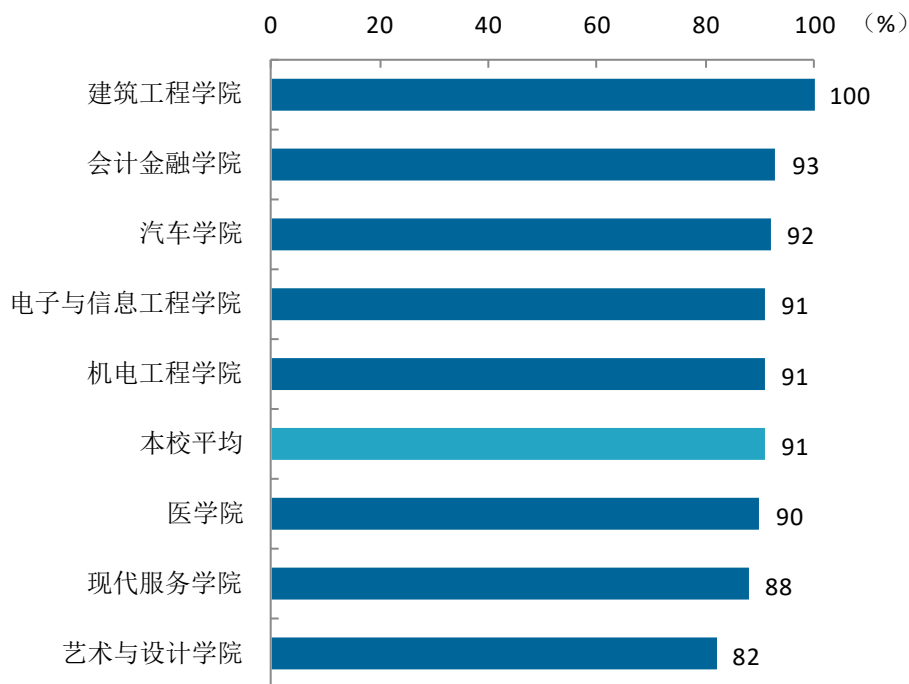


图 2-4 各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### 4. 落实工作的信息渠道

毕业生获得第一份工作的主要渠道分为学校渠道和社会渠道，从本校数据来看，近一半毕业生落实就业主要是依靠学校渠道。本校 2021 届毕业生通过“实习/顶岗实习”获得第一份工作的比例（32%）相对较高。

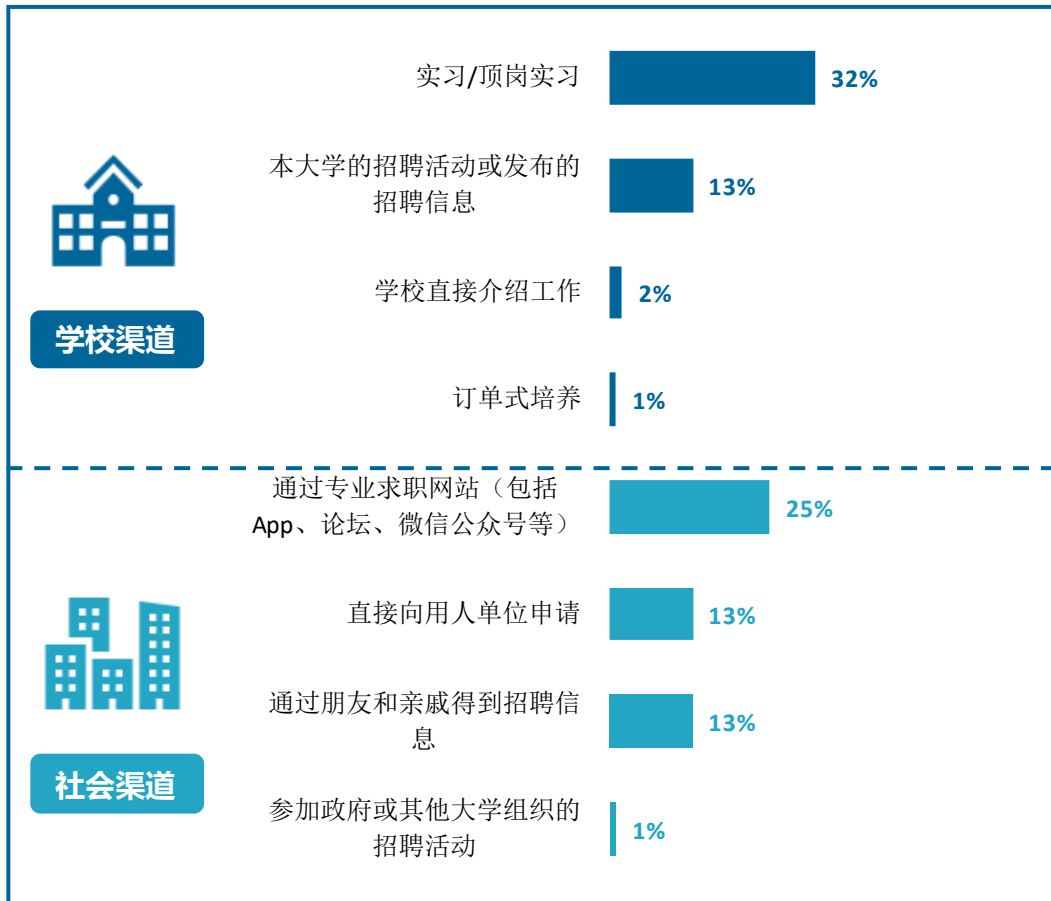


图 2-5 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



## 三 创新创业教育情况

### 1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2021 届毕业生接受的创新创业教育主要是创新创业课程（84%），其有效性相对较高的是创新创业竞赛/训练（93%）。

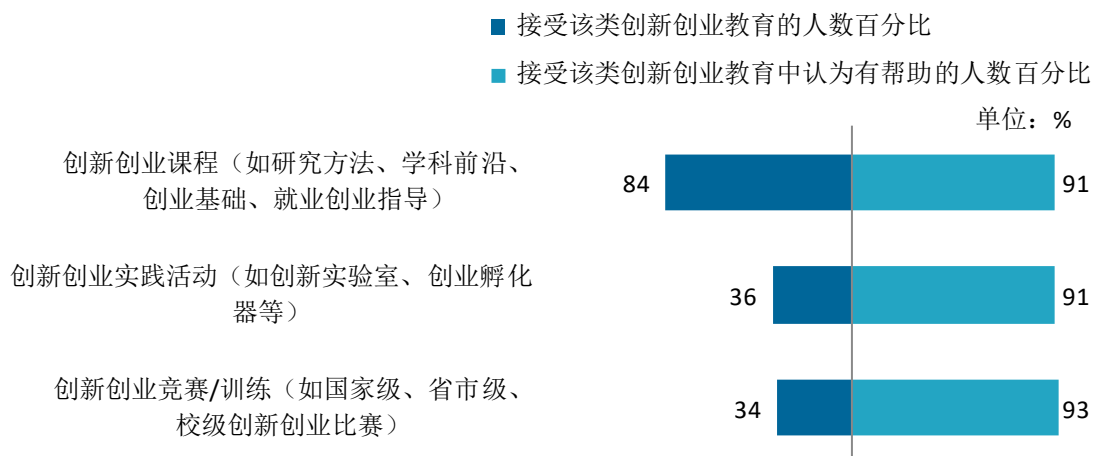


图 2-6 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 促进毕业生就业的政策措施

### （一） 高度重视，精准施策，逐步形成良性机制

学院党委一贯重视毕业生就业工作，将就业工作纳入学校整体发展规划，列入学院工作要点，多次召开党委会议、就业工作领导小组会议，研究部署就业工作。针对就业工作，学院实施“一把手工程”，书记、校长亲自组织各二级学院及相关职能部门，认真学习国家、省、市文件精神，参加国家就业工作视频会议，省教育厅就业工作视频会，学校组织召开各二级学院就业负责人就业工作专题会 5 次，结合学院实际，研究制定稳就业工作方案，抓部署落实并带头推介大量用工信息。学校班子成员每个月至少一次听取招生就业工作处和二级学院毕业生就业工作进展情况报告，针对发现的问题，逐一提出对策，进行具体指导。对毕业生去向落实率提升缓慢的二级学院实行挂牌督战，约谈二级学院院长和党总支书记。确保疫情期间毕业生就业工作不停滞、有成效。

### （二） 加强网络平台建设，促进就业工作信息化

2021 年招生就业工作处进一步加强了对就业网站的完善和维护，及时更新内容，发布招聘信息，全年通过学院就业专题网（<https://hzjxy.jysd.com>）主动公开就业招聘信息 121 条、全职岗位信息 160 条，发布就业宣讲会信息 18 条、招聘会信息 1 条；做好了与有关人才网站的链接，先后与学信网、中国公共招聘网、中国国家人才网、中国就业、高校毕业生到国际组织实习任职信息服务平台、中国人力资源市场网等网站的链接，方便广大毕业生查阅就业信息；积极组织引导学生参加有关网上招聘，借助黑龙江省大学生就业创业平台开展网络招聘会，共召开大型网络招聘会 11 次，服务企业 118 家，提供就业岗位 5918 个。

### （三） 拓宽思路，强化服务，努力构建规范管理模式

#### 1. 多措并举，下足力气，积极开拓就业市场。

一是**积极举办各种类型的招聘会**。今年我院共举办线上线下供需见面会近 120 场次，服务企业近 200 家，全年提供了就业岗位近 6000 个，积极为毕业生创造了就业机会。二是**保持与用人单位的长期合作，建立长效机制**。通过现代学徒制培养、成立订单班，创新校企联合招生、联合培养、双主体育人的长效机制，学生具备学生和学徒双重身份，实现岗位成材，达到实习就业一体化目标。其中，2012 年机电工程学院与哈尔滨地铁集团签订“哈地铁订单班”后，累计为企业输送人才 186 人，学生就业稳定性高、工作能力强、业务扎实，深受企业好评，今年，哈地铁集团面向 18 级学生提供就业岗位 100 个。

## 2. 加强教育，注重实效，努力做好就业指导与服务。

一是**加强理想教育**。针对部分学生懒就业、慢就业、不就业或注重物质利益、对一线岗位不屑一顾等问题，学院以“思政课程”和“课程思政”同向同行的思想政治教育格局，将艰苦创业教育、就业创业教育融入培养过程，从思想上增强学生责任意识和担当精神，激发干事创业的决心。二是**注重将专业教育和生涯规划教育融会贯通**。通过开展职业生涯规划大赛、“金点子”创业大赛等活动引导学生实现专业学习、个人兴趣、职业理想的有机结合，主动规划和经营自己，让职业发展具有明确的目标性。三是**加强就业观念教育**。引导学生正确看待高校人才培养与社会需求之间的关系，改变依赖学校和家庭的被动就业观，从而使学生在就业市场和竞争中掌握积极主动性。四是**大力宣传教育部举办“24365”网络招聘平台活动**。鼓励毕业生参加网络供需见面会，重点关注我省大学生就业创业工作微信群，利用网络优势线上宣传相关政策，实现就业岗位触手可及，帮助毕业生正确认识就业形势，掌握就业政策，提高就业能力，把握就业机会，进一步增强留省就业、服务地方经济建设和社会发展的信心，促进大学生留在家乡做贡献。

## 3. 抓在日常，务求规范，加强就业管理。

一是**加强对就业工作的日常管理**。建立 2021 届毕业生就业台账，对学生就业愿望、岗位要求、创业意向等情况进行调研，利用班级微信群、QQ 群，及时向学生推送就业信息，同时推送面试所需的相关学习内容，帮助学生制作简历、做好面试准备，促进毕业生与用人单位完成面试、录用工作。二是**加强线上线下服务，提升工作效能**。引导推动用人单位开展网上宣传和招聘活动，通过网络平台向毕业生推送招聘信息。三是**做好毕业生与就业平台精准匹配供需信息工作**。认真落实黑教疫防指函[2020] 2 号文件精神，指导 2021 届毕业生在“黑龙江省大学生就业创业服务平台”上完成微信绑定工作，以便平台精准匹配供需信息，实施线上招聘。

### （四） 重点帮扶，分类推进，积极组织实施基层项目

一是**积极组织实施三支一扶、大学生志愿服务西部计划等基层项目**。今年有 7 人参与大学生志愿服务西部计划，有 4 人参与兴边富民计划。二是**强化重点帮扶**，对贫困家庭毕业生、身体残疾毕业生等群体提供“一人一策”的帮扶，截止到 9 月 1 日，学院帮扶 65 人，已经有 52 人就业。三是**深入推进大学生征兵工作**，加强征兵动员，重点宣传新激励政策和体检标准，提高大学生征集规模特别是毕业生征集比例，2021 年毕业生参军 57 人，超额完成计划。四是**加大专升本工作落实力度**。统筹落实好专升本工作，组织实施好专升本政策宣传、辅导讲座、专业帮扶等工作，专升本考试成绩再创新高，共有 1143 人参加考试，录取 825 人，录取率为 72.2%。

### （五） 把握政策，精准发力，扎实推进年度工作任务

2021年，我院深入贯彻落实习近平总书记“要多措并举做好高校毕业生等群体就业工作，确保就业大局稳定”的重要指示精神，坚持一手抓疫情防控，一手抓毕业生就业，把稳就业摆在突出位置，成立校院两级就业工作领导小组，分工明细，责任到人，制定奖惩措施，多措并举促进毕业生高质量就业，扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务。

我院2021届毕业生总数为3383人，截止2021年8月31日，毕业生去向落实人数为2981人，落实率为88.12%，其中：签协议和劳动合同就业2034人（含征兵入伍和国家基层项目），占毕业生总数60.12%；自主创业8人，占毕业生总数0.24%；灵活就业137人，占毕业生总数4.05%；升学802人，占毕业生总数23.71%。未落实毕业生去向人数为402人，占毕业生总数11.88%。

### （六） 服务产业，特色发展，输送优质技术技能人才

学院设置8个二级学院和3个公共教学部，另设有国际学院、创业学院、社会服务学院3个服务类二级学院。学院紧紧围绕服务东北老工业基地振兴发展，瞄准地方高端装备产业、商贸服装产业、新一代信息产业、文化产业、生物医药产业，健康养老产业等产业，重点建设机电一体化技术、电子商务2个国家级高水平特色专业群，新一代信息技术、新能源汽车技术等6个省级高水平专业群，形成“重点突出、特色鲜明、优势互补、协调发展”的专业布局，努力将机电一体化技术、电子商务2个特色专业群打造成高原之上的高峰，努力促进专业产业生态共生。

# 就业



相关分析



## 第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量是对其就业情况进行的综合评价。其中，工作与专业相关度反映毕业生的对口就业情况；就业满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标；离职率反映毕业生的就业稳定情况；职业发展和职位变化可以体现毕业生的职场成长发展。本章主要从工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、就业稳定性、职业发展和职位变化来展现毕业生的就业质量。

从本校数据来看，本校 2021 届毕业生从事与专业相关工作的比例为 64%，建筑工程学院、医学院从事与专业相关工作的比例较高；82%的毕业生对目前就业现状较为满意；毕业生认为目前工作符合自己的职业期待的比例为 62%；此外，毕业生的离职率为 46%。总体来看，本校毕业生的就业质量较好。

### 专业相关度

#### 1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 64%。

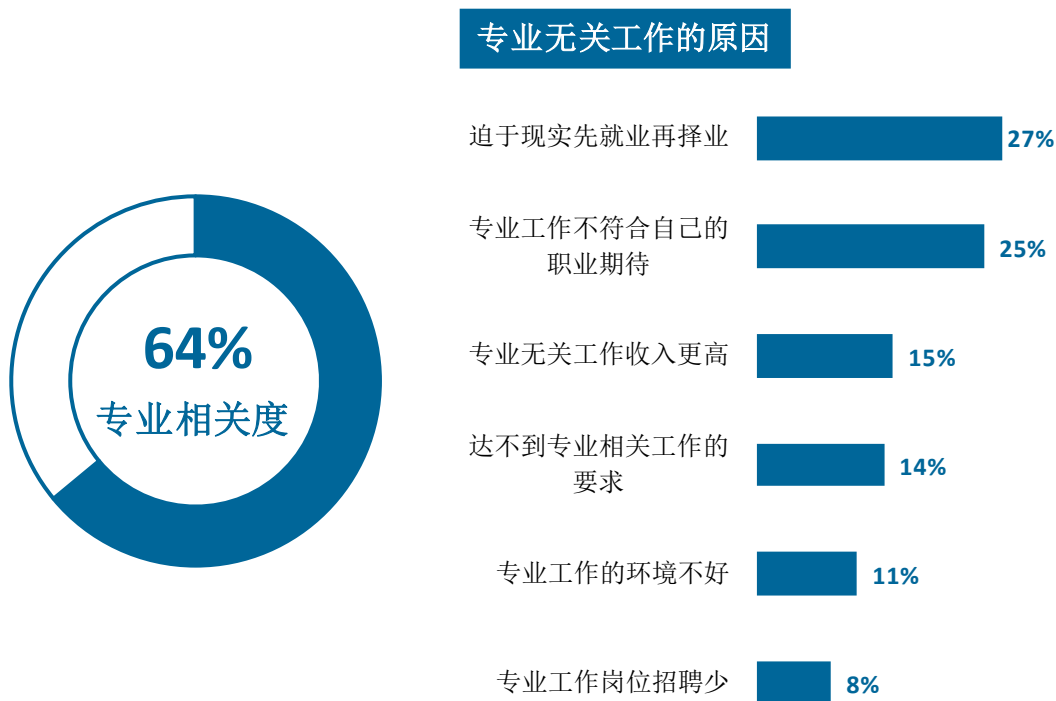


图 3-1 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各学院及专业的专业相关度

本校 2021 届毕业生工作与专业相关度较高的学院是建筑工程学院（90%）、医学院（79%）；工作与专业相关度较低的学院是汽车学院（49%）、机电工程学院（52%）。

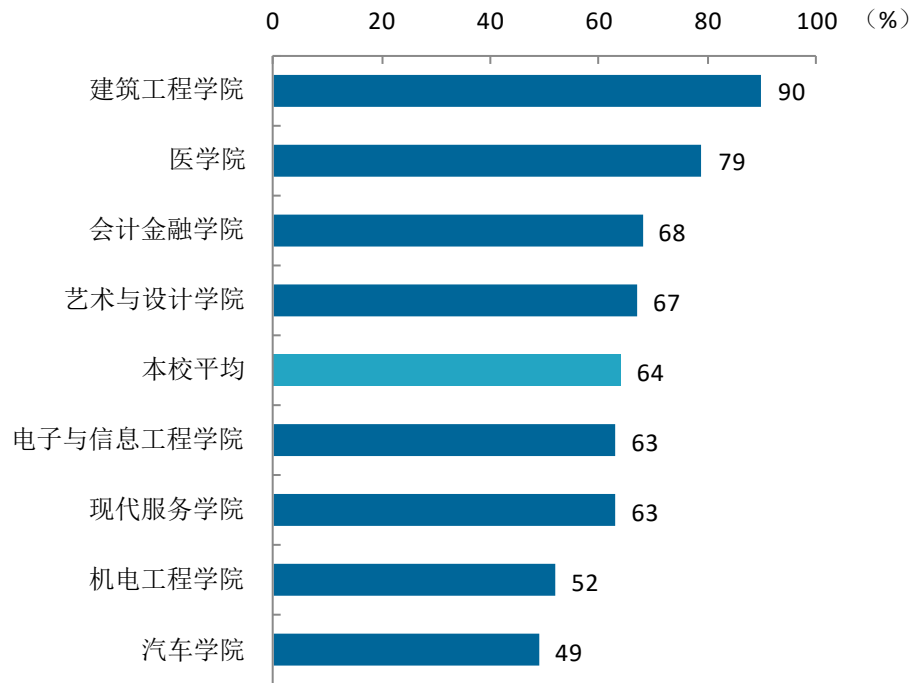


图 3-2 各学院毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各专业的工作与专业相关度存在差异，其中护理，工程造价专业的工作与专业相关度较高（分别为 94%、93%），机电一体化技术专业的工作与专业相关度相对较低（52%）。

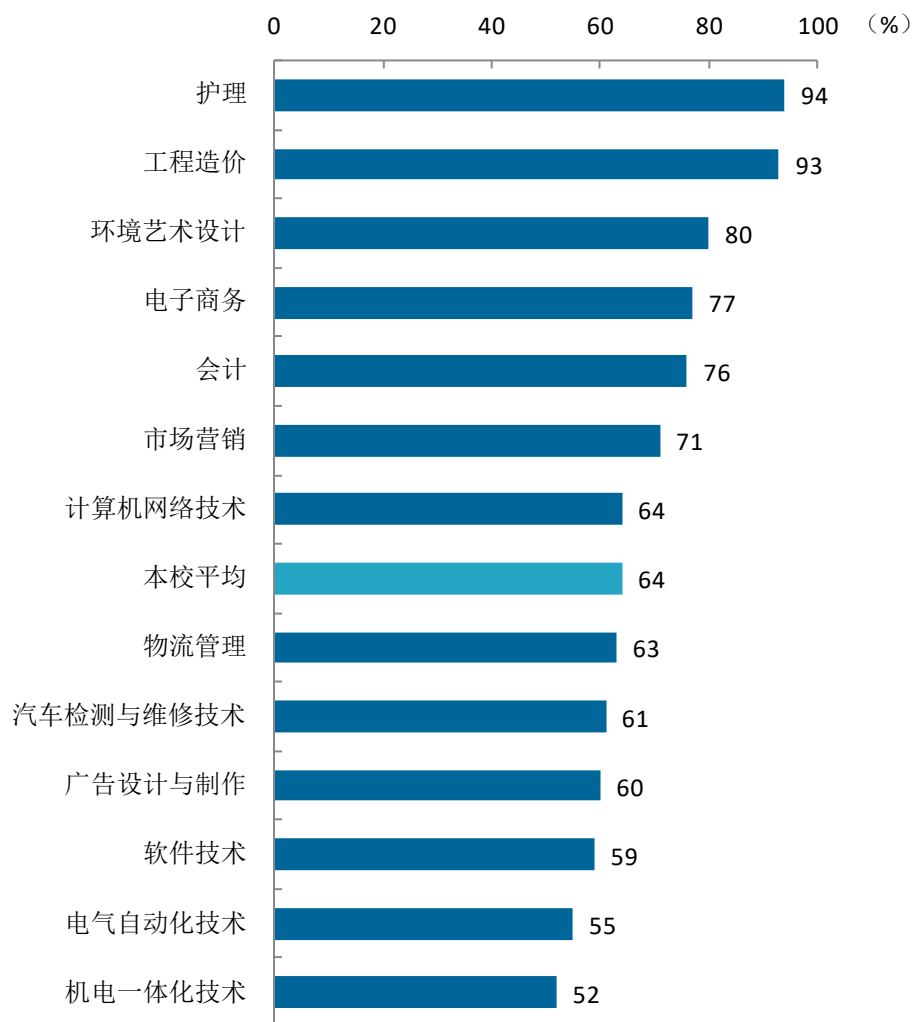


图 3-3 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



## 二 就业满意度

### 1. 毕业生的就业满意度

本校 2021 届毕业生就业满意度为 82%，其中毕业生对就业不满意的主要原因是“收入低”（78%），其次是“发展空间不够”（49%）。

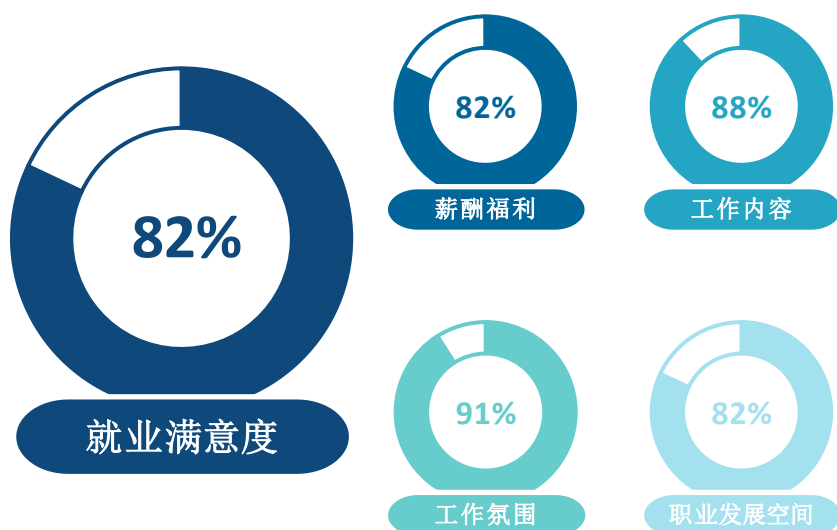


图 3-4 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 毕业生对就业不满意的原因

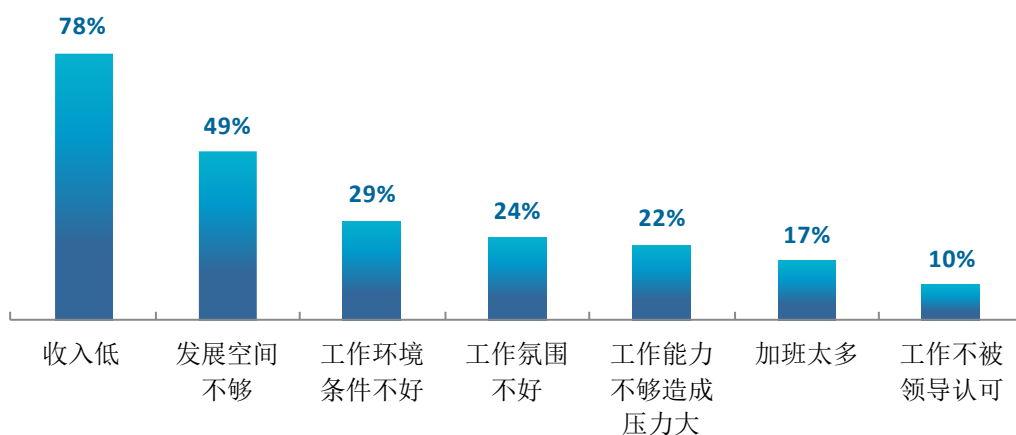


图 3-5 毕业生对就业不满意的原因（多选）

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 各学院及专业的就业满意度

本校 2021 届毕业生就业满意度较高的学院是机电工程学院（91%）、现代服务学院（85%），就业满意度较低的学院是汽车学院（72%）、建筑工程学院（73%）。

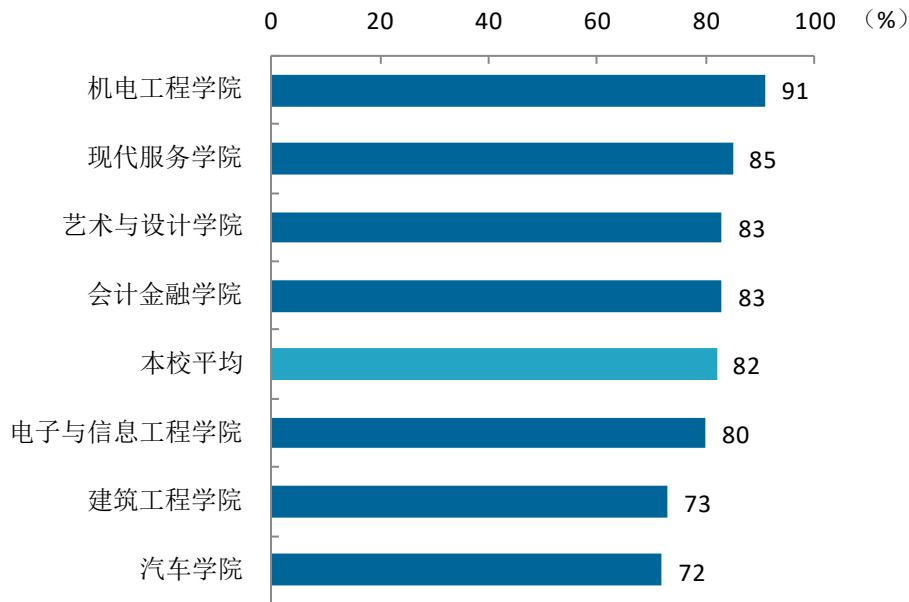


图 3-6 各学院毕业生的就业满意度

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届各专业毕业生对就业的满意度均在 70%以上，大多数毕业生对就业工作表示满意，整体就业感受较好。其中物流管理专业就业感受（94%）相对较好，需要注意的是电子商务专业的就业满意度（72%）相对其他专业较低。

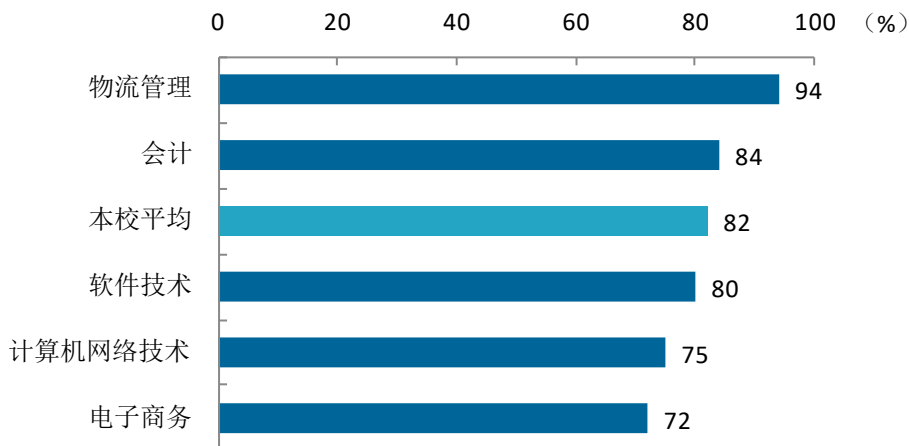


图 3-7 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 三 职业期待吻合度

#### 1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，本校 2021 届毕业生的职业期待吻合度为 62%。

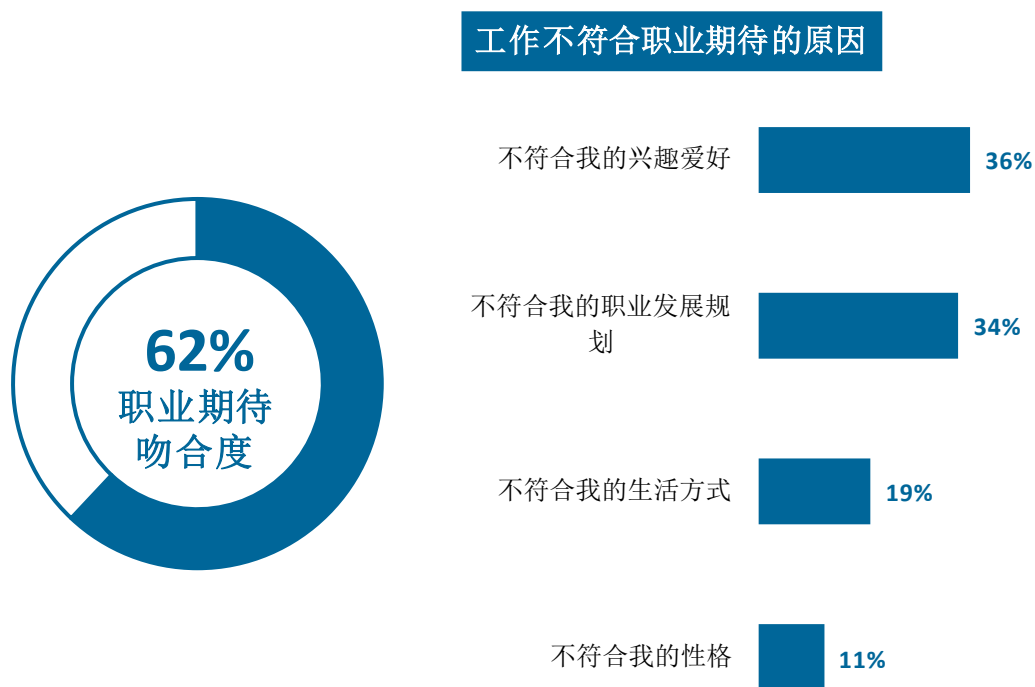


图 3-8 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各专业的职业期待吻合度

本校 2021 届职业期待吻合度较高的专业是电子商务（71%）、软件技术（67%），职业期待吻合度较低的专业是计算机网络技术（55%）、物流管理（59%）。

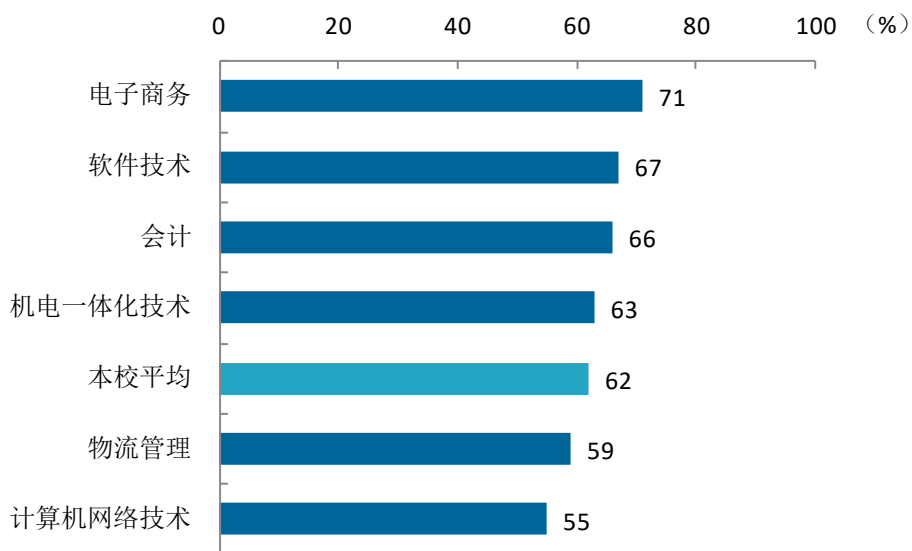


图 3-9 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 就业稳定性（以离职率来衡量）

### 1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，本校 2021 届毕业生的离职率为 46%，毕业生初期就业较为稳定。

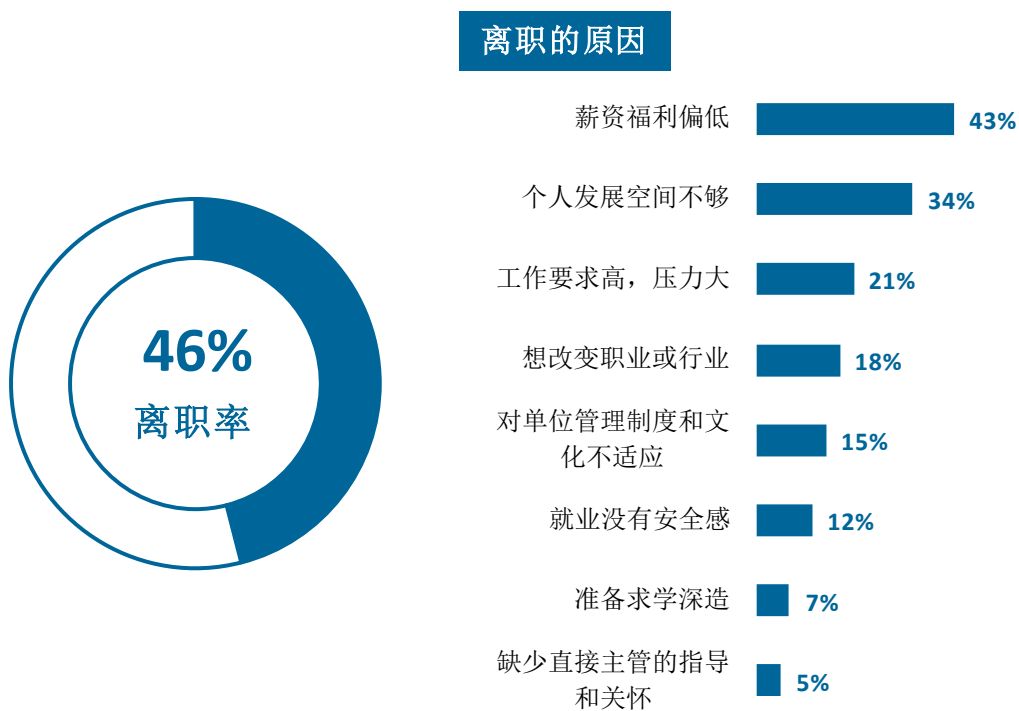


图 3-10 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各学院毕业生的离职率

本校 2021 届离职率较低的学院是建筑工程学院（30%）、医学院（30%），离职率较高的学院是汽车学院（61%）。

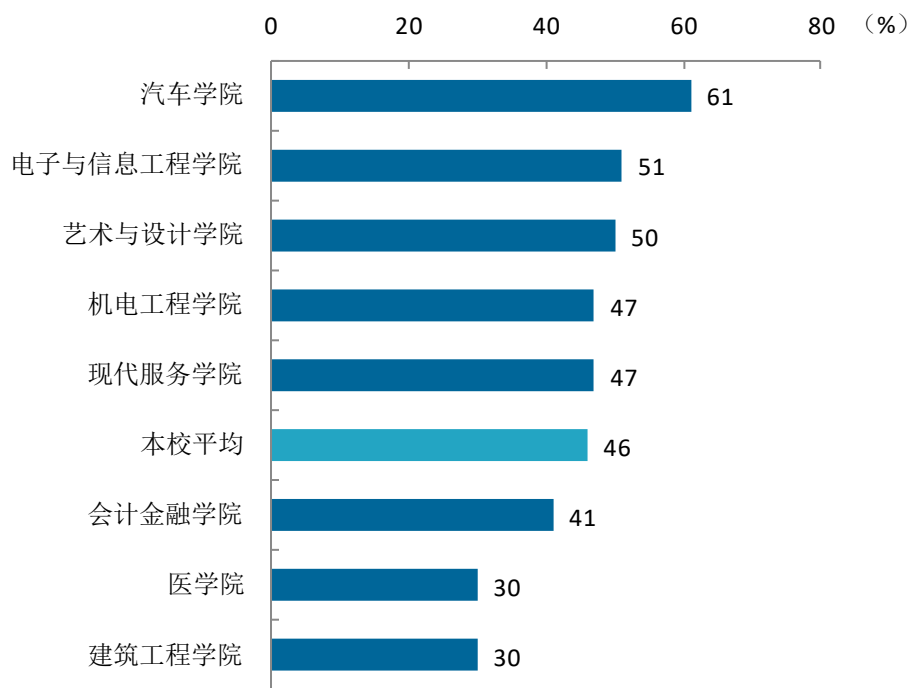


图 3-11 各学院毕业生的离职率

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 各专业毕业生的离职率

本校 2021 届离职率较低的专业是软件技术（40%）、会计（41%），离职率较高的专业是计算机网络技术（68%）。

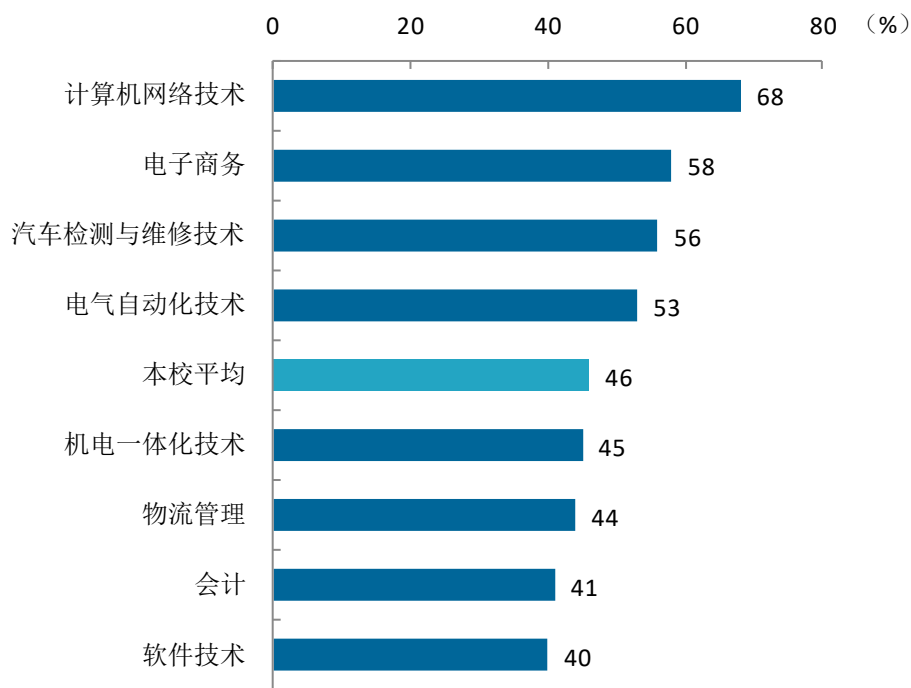


图 3-12 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 五 职业发展和变化

### （一）毕业生职业发展情况

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有 53%在薪资或职位上有过提升。本校毕业生的职业发展情况较好。

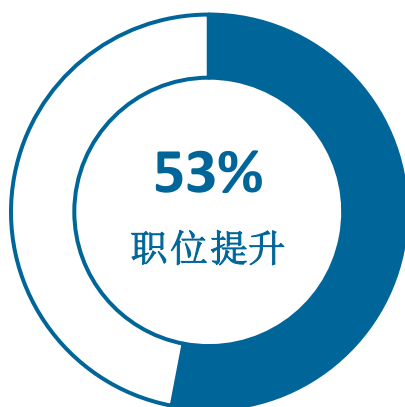


图 3-13 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



本校 2021 届从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的学院是艺术与设计学院（71%），医学院毕业生从毕业到目前薪资或职位提升比例稍低（26%）。

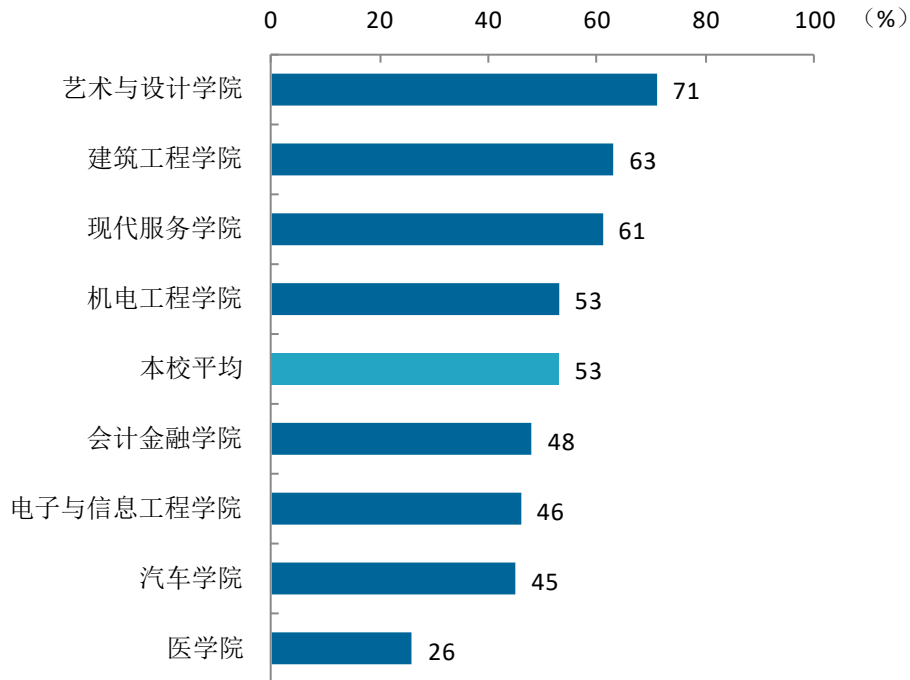


图 3-14 各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的专业是会计（54%），有过薪资或职位提升的比例较低的专业是软件技术（40%）、计算机网络技术（42%）。

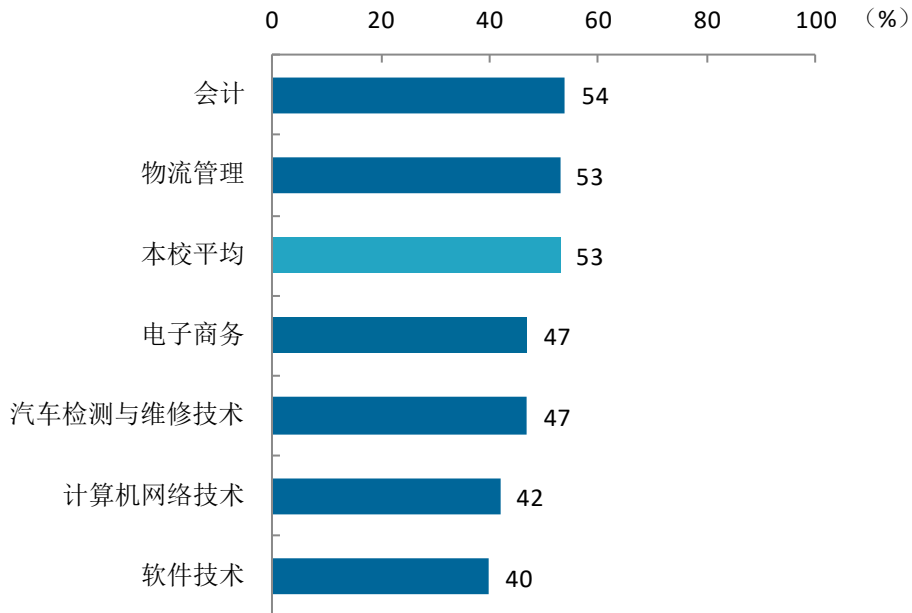


图 3-15 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## （二）毕业生职位变化

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有过转岗的比例为 23%。

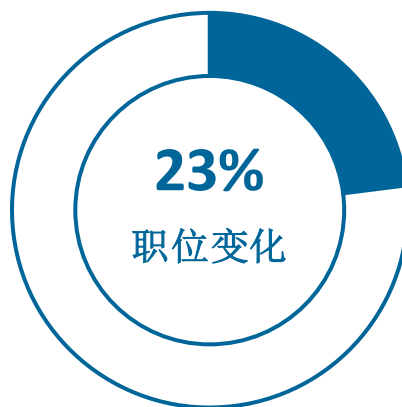


图 3-16 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到现在，有过转岗比例较高的学院是现代服务学院（36%）、艺术与设计学院（32%），有过转岗比例较低的学院是医学院（5%）。

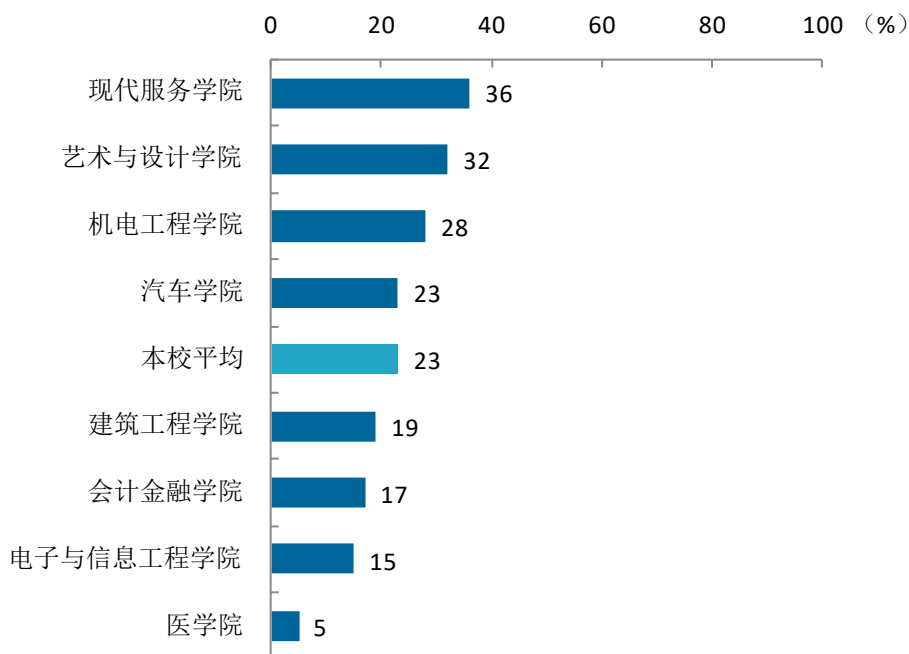


图 3-17 各学院毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到现在，有过转岗比例较高的专业是物流管理（47%）、电子商务（35%），有过转岗比例较低的专业是汽车检测与维修技术（13%）、软件技术（13%）。

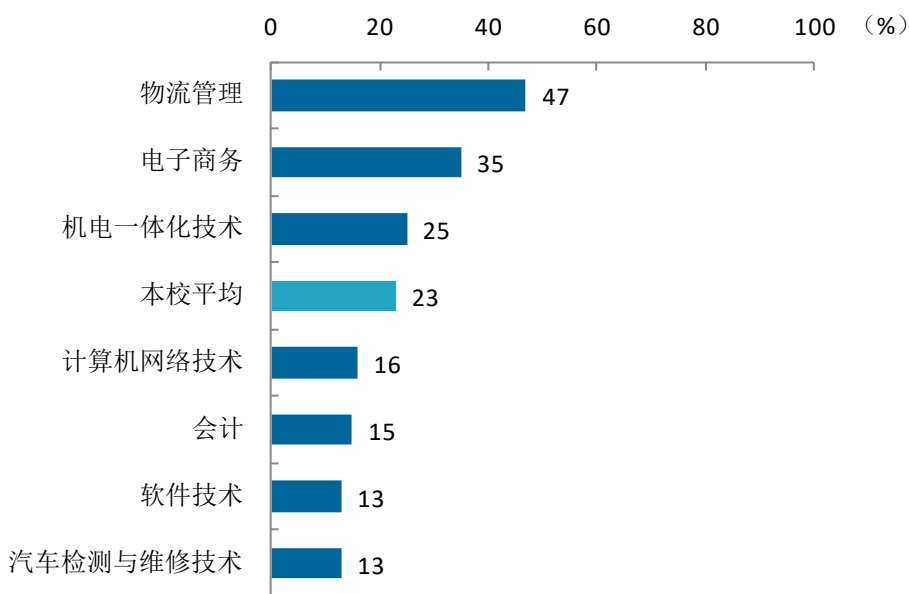


图 3-18 各专业毕业生有过转岗的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

# 就业



发展趋势  
分析



## 第四章 就业发展趋势分析

今年全国普通高校毕业生总规模 909 万人，比去年增加 35 万人。国民经济呈持续稳定恢复态势，为稳就业奠定了坚实基础，但疫情对就业的深层次影响仍在继续，2021 届高校毕业生就业形势依然复杂严峻。在这一背景下，国家和地方一系列关于“促进毕业生更加充分更高质量就业”的决策部署畅通了毕业生的就业路径，为毕业生的就业与发展奠定了基础。

### （一） 首选省内就业，服务地方经济发展

本校毕业生半数以上在黑龙江省内就业，在哈尔滨就业的比例在四成以上，体现了学校服务地方的办学特色。本校 2021 届就业的毕业生有 77.4% 服务于国家“一带一路”的建设，为“一带一路”发展提供了大量高素质技术技能人才。同时，学校秉持“产教融合、多元共享、组合创新”办学理念，牵头组建哈尔滨职业教育集团，获批国家示范性职业教育集团培育单位，面向社会广泛开展职业培训，为地方经济发展输送更多的人才，助力地方经济快速发展。

### （二） 依托民营企业，合理分配人才资源

民营企业/个体为毕业生就业主战场，占比近八成（77%）。用人单位规模集中在 300 人及以下的中小型企业。一方面，这与我国近年来扶持民营企业发展的政策环境及中小微企业的快速发展密切相关；另一方面也得益于学校不断加强校企合作，主动与重点行业、企业联络，构建校企合作、产教融合的办学模式，为毕业生拓宽了就业渠道，提供了就业机会。

### （三） 行业多元，“建筑、信息服务业”领衔

本校毕业生呈现出来的就业行业分布与学校的专业设置及定位密不可分，学校“以工为主、综合发展”的专业设置支撑了广泛的就业行业，毕业生就业覆盖了建筑业、信息传输/软件和信息技术服务业、各类专业设计与咨询服务业、零售业等多个行业领域。

### （四） 就业质量高，感受好

本校 2021 届毕业生的整体就业质量较高。具体来看，本校 2021 届毕业生六成以上从事专业相关工作，培养目标达成效果好，多数毕业生能够学以致用。其中，建筑工程学院（90%）、医学院（79%）从事与专业相关工作的比例较高。另外，八成以上的毕业生对就业表示满意，对于工作氛围（91%）、工作内容（88%）的满意度较高。

# 就业



对教育教学  
的反馈



## 第五章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

### 一 对人才培养的反馈

毕业生对本校整体评价较高，同时教学工作开展获得多数毕业生认可。从本校数据来看，本校 2021 届有 78% 的毕业生愿意推荐母校给亲戚朋友去就读；毕业生对母校的总体满意度（94%）较高。此外，本校毕业生对母校的教学满意度（94%）也在九成以上，学生对于学校教学的评价满意度较高。

#### （一）校友综合评价

##### 1. 对学校的总体推荐度评价

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校的比例为 78%。另外，仍有 16% 毕业生持“不确定”态度。

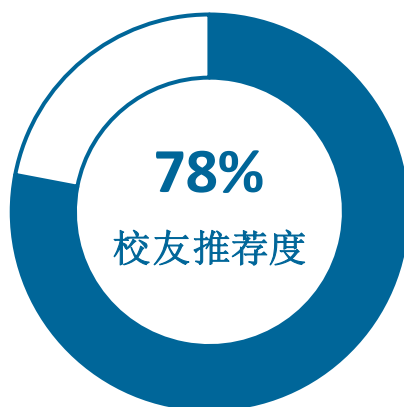


图 5-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各学院及专业对学校的推荐度

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校比例较高的学院是艺术与设计学院（85%）、汽车学院（84%）、医学院（84%），愿意推荐母校比例较低的学院是现代服务学院（72%）、会计金融学院（73%）。

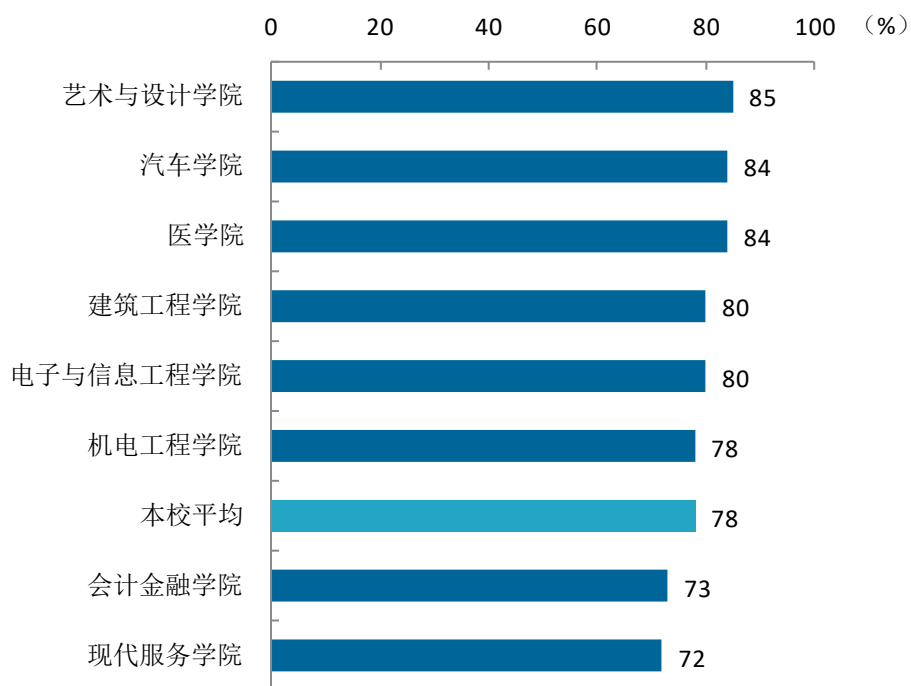


图 5-2 各学院毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



本校 2021 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是机电一体化技术（100%）、工程造价（94%），愿意推荐母校比例较低的专业是物流管理（53%）、电气自动化技术（59%）。

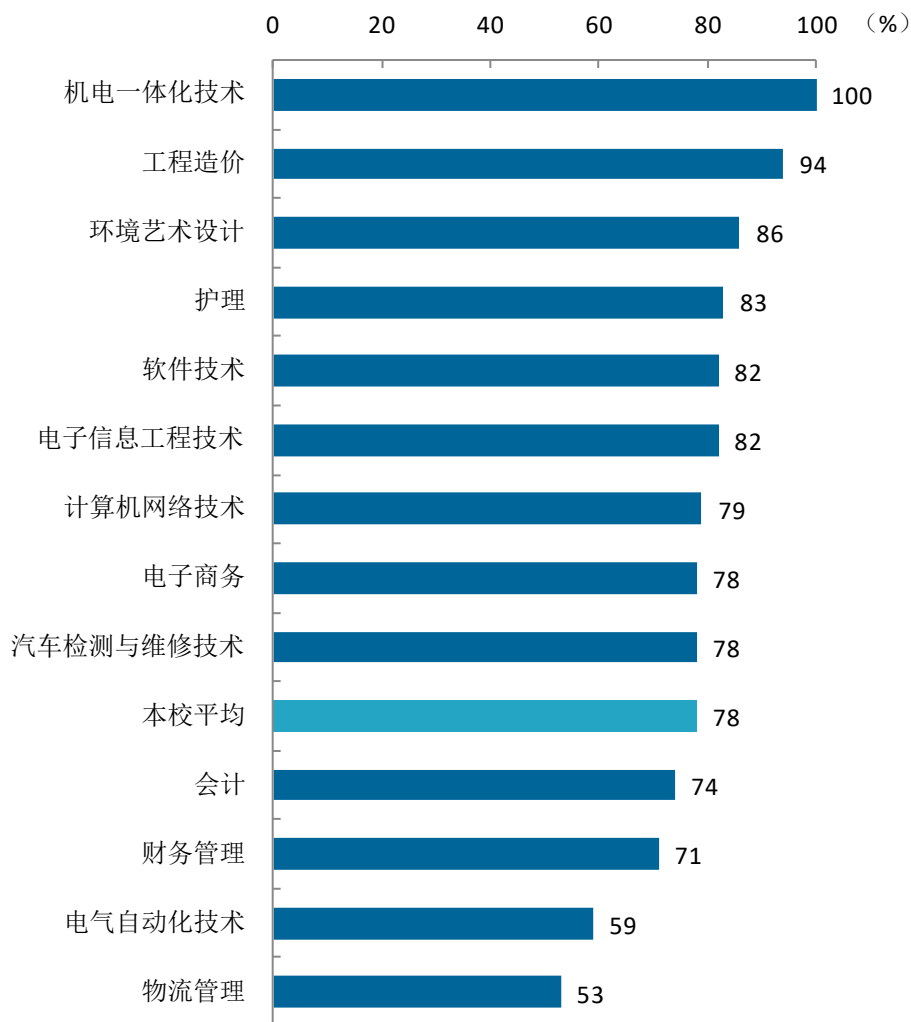


图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 对学校的总体满意度评价

本校 2021 届毕业生对母校的总体满意度为 94%。毕业生对母校的整体满意度评价较高。

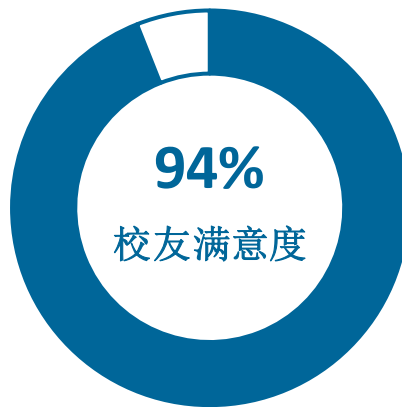


图 5-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 4. 各学院及专业对学校的满意度

本校 2021 届毕业生对母校满意度较高的学院是建筑工程学院（98%）、汽车学院（97%），对母校满意度较低的学院是现代服务学院（90%）、艺术与设计学院（90%）。

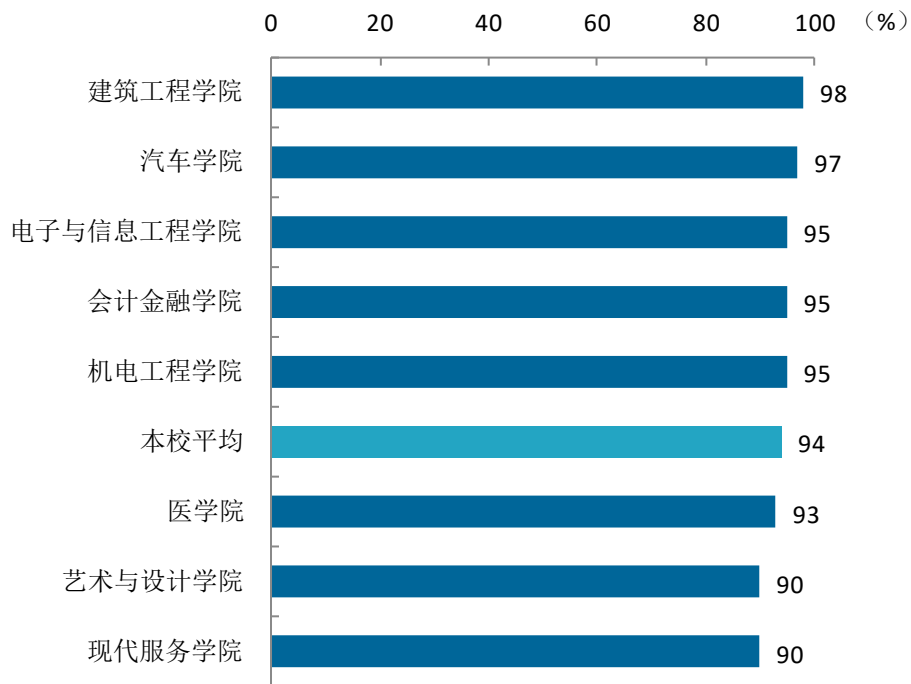


图 5-5 各学院毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生对母校满意度较高的专业是工程造价（100%）、电子信息工程技术（100%）、财务管理（100%），对母校满意度较低的专业是电子商务（82%）、环境艺术设计（85%）。

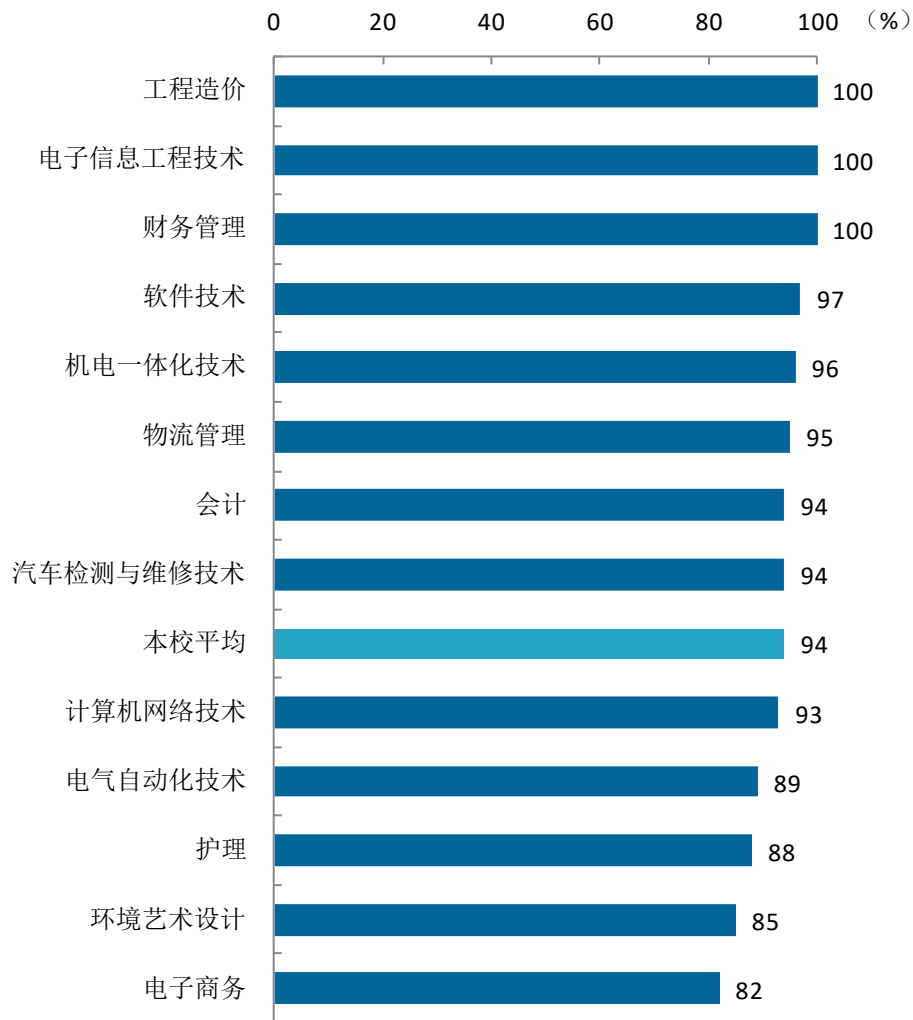


图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## （二） 教育教学评价

### 1. 总体教学满意度

#### 1) 总体教学满意度

本校 2021 届毕业生对母校的教学满意度为 94%。毕业生对母校教学工作的评价较高体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。

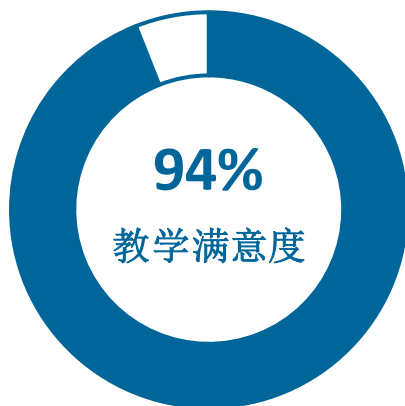


图 5-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2) 各学院及专业的教学满意度

本校 2021 届毕业生教学满意度较高的学院是会计金融学院（95%）、机电工程学院（95%）、建筑工程学院（95%），教学满意度较低的学院是医学院（90%）。

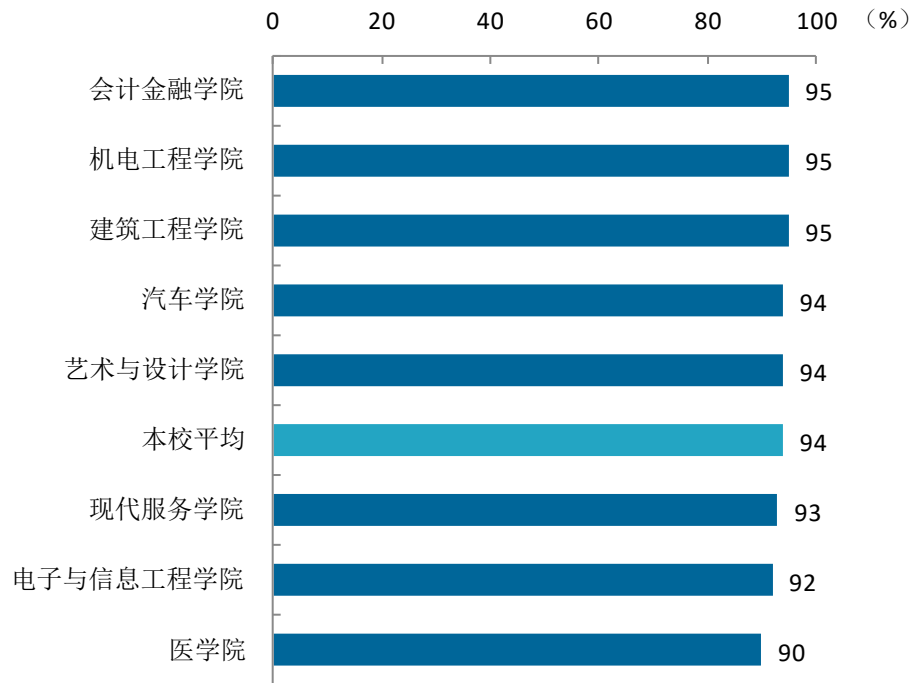


图 5-8 各学院毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生教学满意度较高的专业是电子商务（100%）、电子信息工程技术（100%）、工程造价（100%）、物流管理（100%），教学满意度较低的专业是护理（83%）、环境艺术设计（85%）。

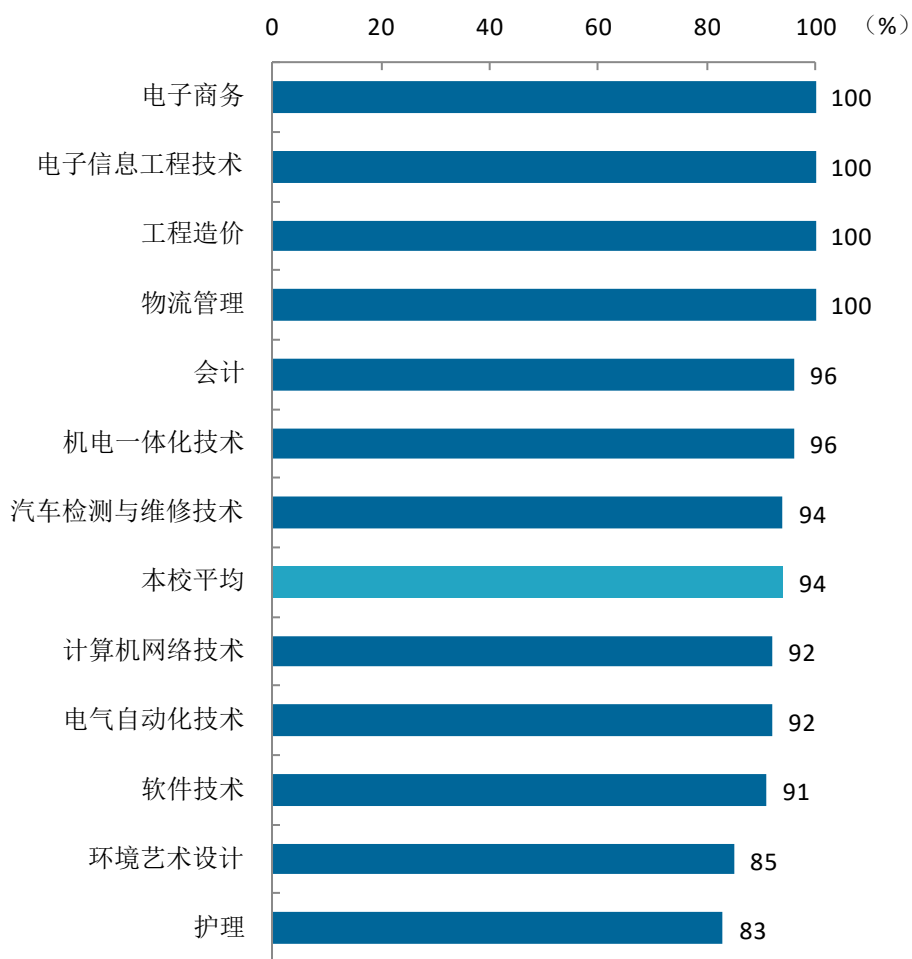


图 5-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3) 教学改进期待

本校 2021 届毕业生认为教学最需要改进的是实习和实践环节不够（48%），其次是无法调动学生学习兴趣（39%）等。

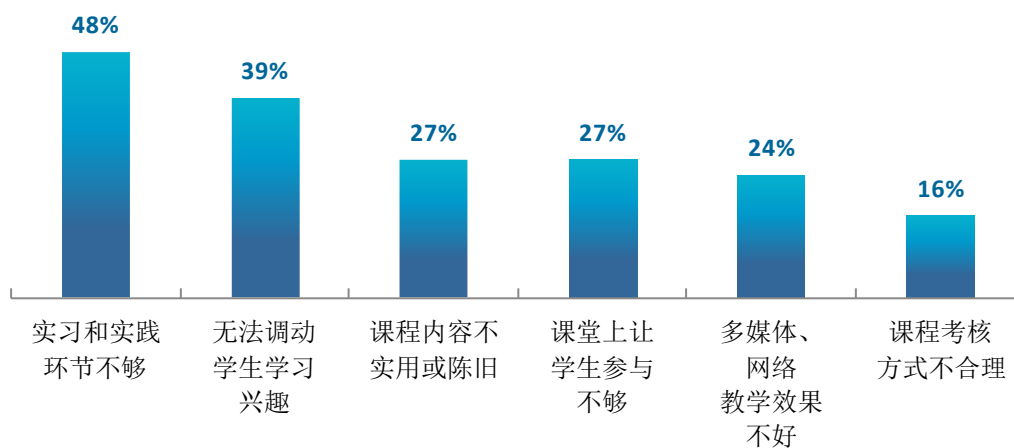


图 5-10 教学各方面改进需求（多选）

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 教师指导满足度评价

本校 2021 届教师学习指导、职业规划和就业指导对学生需求的满足度分别为 94%、92%、92%。

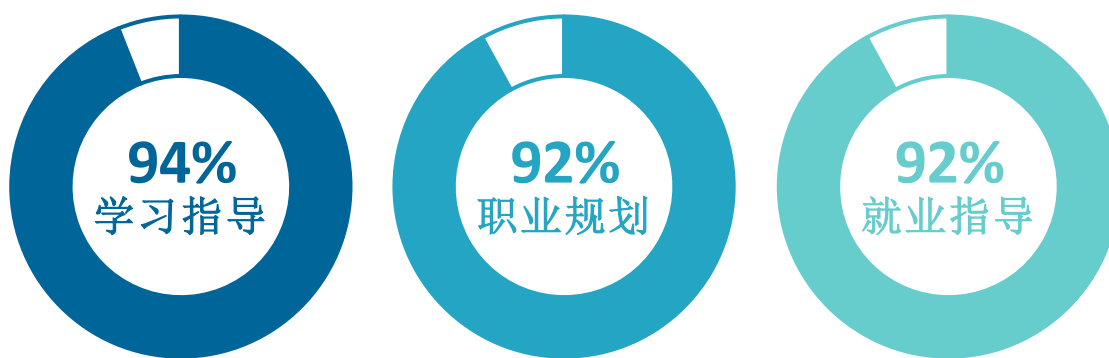


图 5-11 教师指导满足度

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 教学设施满足度评价

本校 2021 届毕业生对“教室及教学设备”、“图书馆与图书资料”的满足度评价较高（均为 95%），对“运动场及体育设施”、“艺术场馆”的满足度评价（分别为 89%、86%）较低。

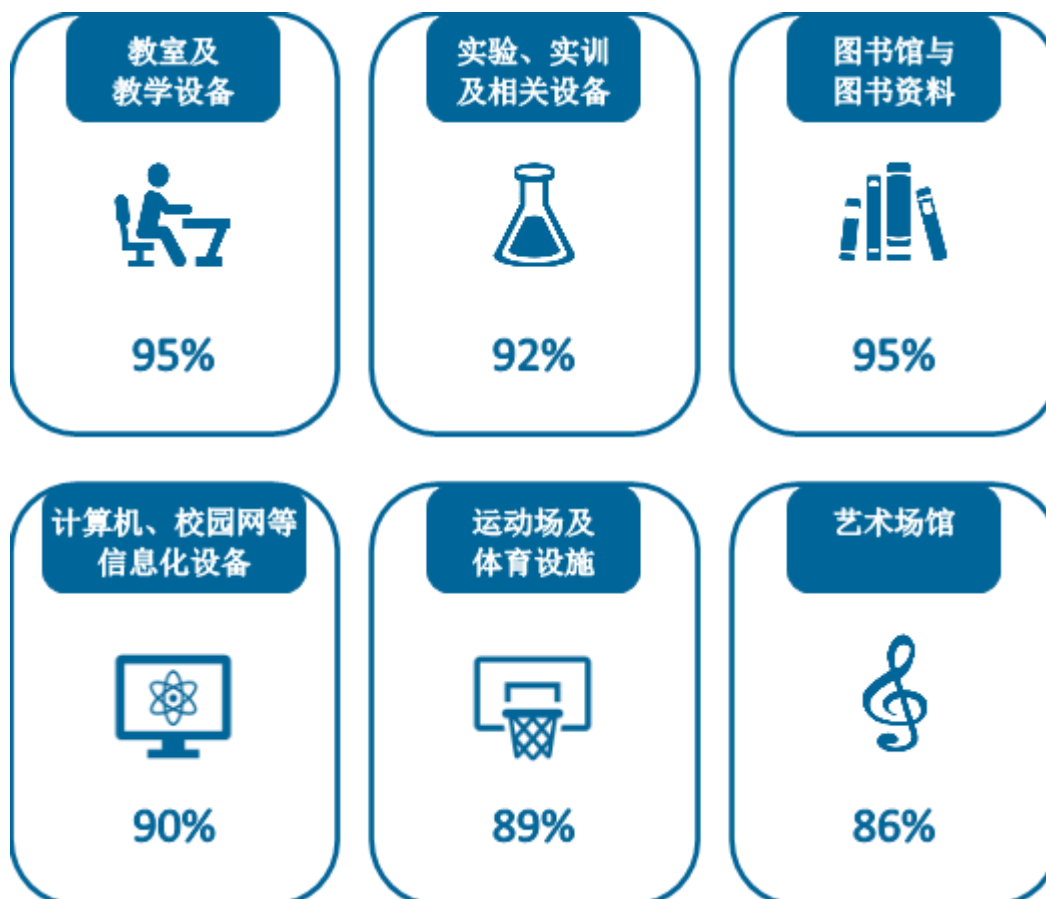


图 5-12 教学设施满足度

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



### （三） 能力培养评价

#### 1. 通用能力培养

##### 1) 工作中最重要的通用能力及增值情况

本校 2021 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是“团队合作”（89%），其次是“沟通交流”（85%），通用能力的提升情况差异较小都在 90%左右。

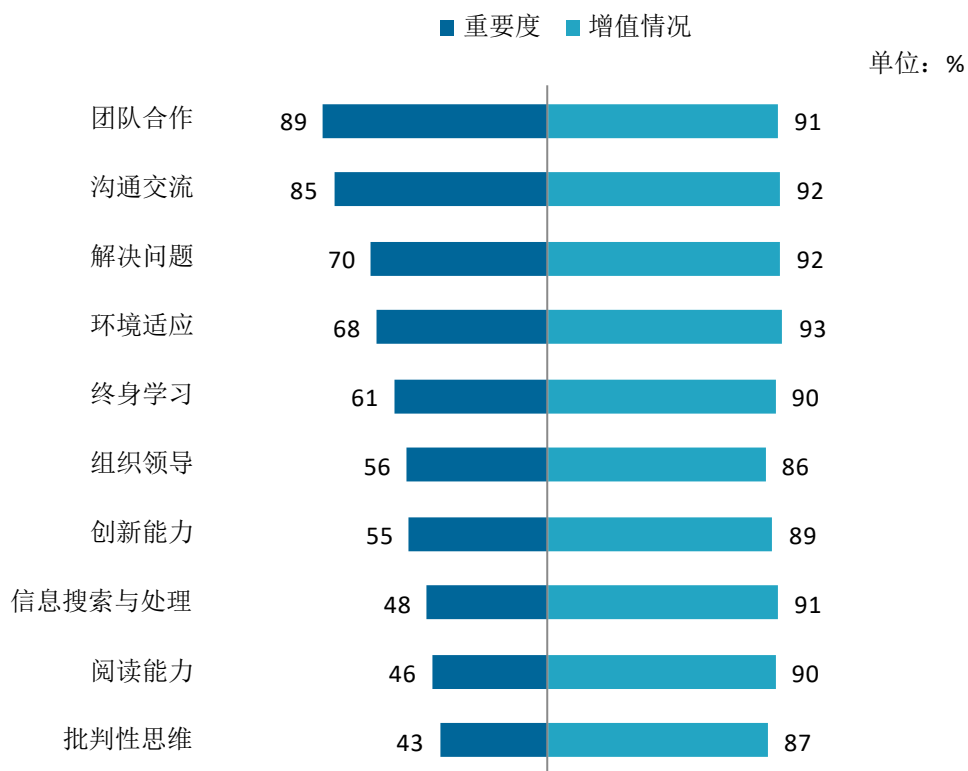


图 5-13 工作中最重要的通用能力及增值情况

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 改进措施

### 1. 提升求职服务覆盖，保障毕业落实。

本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 82.2%。在就业指导工作方面，本校广拓渠道、精准指导，大力推进毕业生就业指导服务，帮助学生树立正确的就业观，这些举措一定程度上促进了毕业生的就业落实。

从就业指导服务开展情况来看，本校 2021 届有七成以上（76%）毕业生接受过母校提供的求职辅导服务，各项求职服务的有效性都在 90%及以上，相对较高。但各项求职服务的参与比例都在 20%~35%之间，参与人数有限，学校将积极扩大各项求职辅导服务的覆盖面，让更多学生参与到求职辅导服务中，从参与度上优化就业指导服务工作；另一方面，持续关注就业指导服务工作的质量，为毕业生提供高质量的求职辅导服务，保障毕业生的毕业去向落实。

### 2. 强化实践教学/活动，提升创新创业能力。

实践教学是培养学生创新精神和实践能力的重要教学环节，对提高人才培养质量方面有积极的影响。从教学改进需求来看，本校 2021 届有近一半的毕业生认为母校的教学最需要改进的地方是实习和实践环节。本校将依据毕业生的反馈，进一步将实践教学体系和理论教学体系设计深度融合，实现理论与实践、课内与课外实践、校内与校外实践的一体化设置。充分利用校内外实践教学平台，强化实践教学，加强学生实践能力的培养。

同时，学生参与创新创业实践活动（36%）、竞赛/训练（34%）的比例相对较低，但以上内容对于学生的帮助度都在九成以上，效果很好。在校期间要提升学生创新创业活动、竞赛的参与机会，在实践中更有效地提升创新创业能力。

### 3. 探索合作模式，拓宽校企合作广度。

本校已建立了校企合作新模式和长效机制。后续工作中，一方面本校将切实解决合作办学单位发展中的一些问题，改进与当前形势不适应、需规范的现象，促进合作办学工作健康有序发展，与校外合作办学点互为主体，处理好统筹与部署、安排与落实的关系，加强校企交流、联系，化被动为主动，形成定期沟通机制，实现业务融合；增强对办学理念、教学方式等的认同感，实现心灵融合。另一方面，依托校企合作办学机制、发挥企业办学优势，进一步做实做强校企合作，实现深度校企合作，创造条件与合作企业实现专业共建。



用人单位  
评价



## 第六章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助高校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章从用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价来展现用人单位评价信息。

从用人单位对毕业生的整体评价来看，用人单位聘用本校毕业生的主要理由是“专业对口”（63%）、“能力和知识结构合格”（59%）。用人单位对本校毕业生的总体满意度为94%，对本校就业工作的满意度为96%，用人单位对毕业生及就业工作的评价均较高。此外，为了更好地聘用本校毕业生，希望本校提供的主要工作支持是“提前安排毕业生在贵单位实习”（54%），本校将在未来就业工作开展的过程中有所侧重。



### 用人单位背景

#### 1. 用人单位性质

招聘本校毕业生的用人单位类型主要为民营企业/个体（79%），其次是国有企业（10%）。

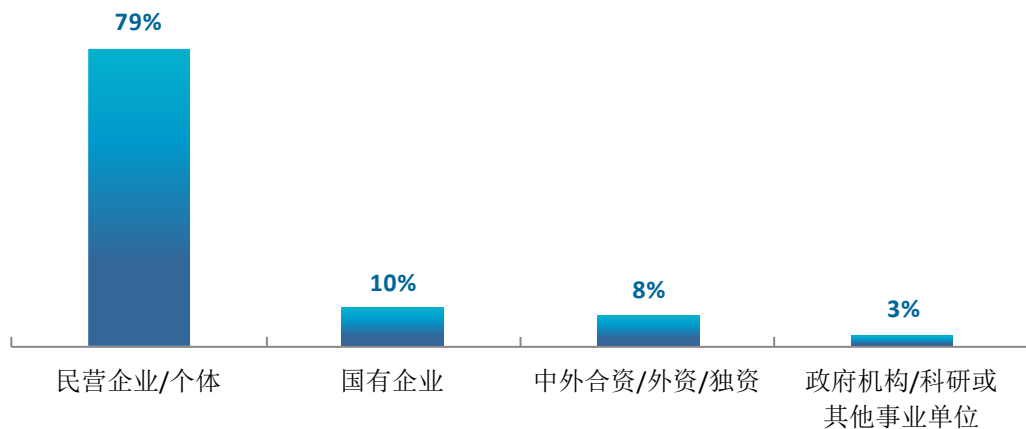


图 6-1 用人单位性质

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

## 2. 用人单位规模

招聘本校毕业生的用人单位规模主要集中在 50~300 人的中小型单位，占比达到 76%。

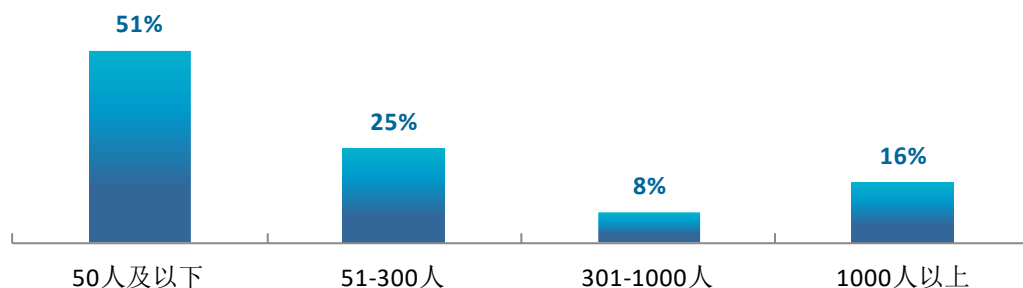


图 6-2 用人单位规模

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

## 3. 用人单位所在行业特点

招聘本校毕业生的用人单位所在行业主要是各类专业设计与咨询服务业（19.6%），文化、体育和娱乐业（10.3%）。

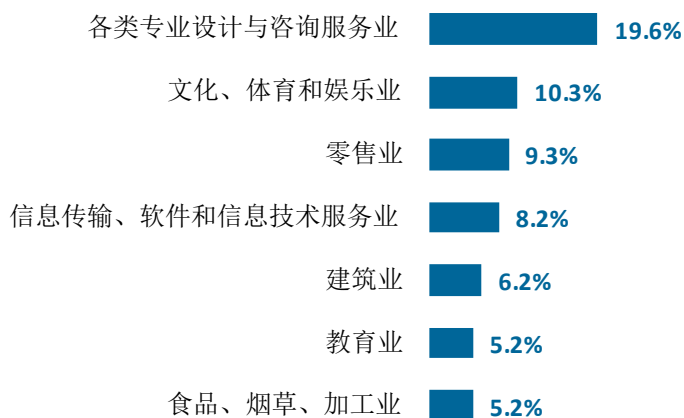


图 6-3 用人单位所在行业特点

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

## 聘用标准

### 1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用本校毕业生的主要理由是“专业对口”（63%），其后依次是“能力和知识结构合格”（59%）、“有相关的实习经历”（50%）等。

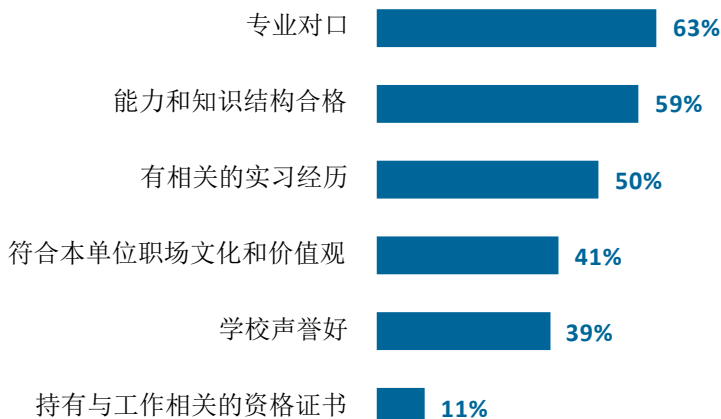


图 6-4 用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

### 2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用本校毕业生的主要渠道是通过在本单位实习（41%）、校园招聘会或通过学校发布招聘信息（39%）。

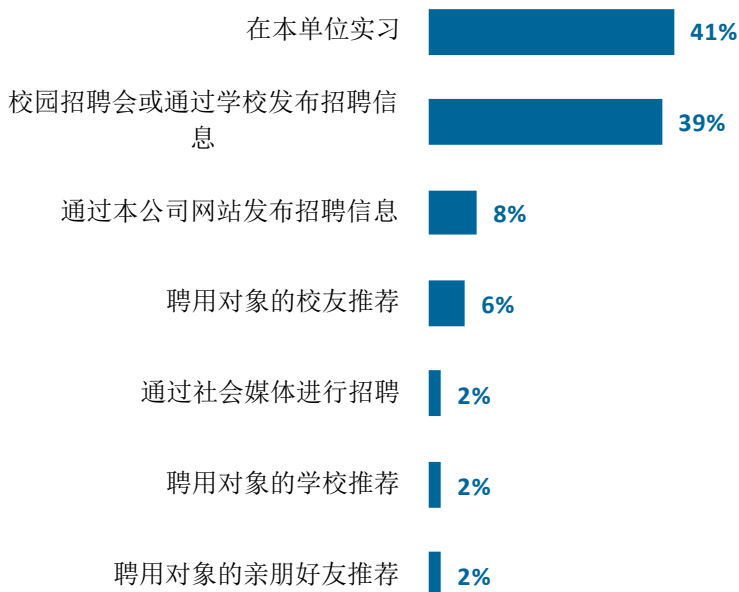


图 6-5 用人单位聘用本校毕业生的渠道

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

### 三 使用评价

#### 1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生的总体满意度为 94%。

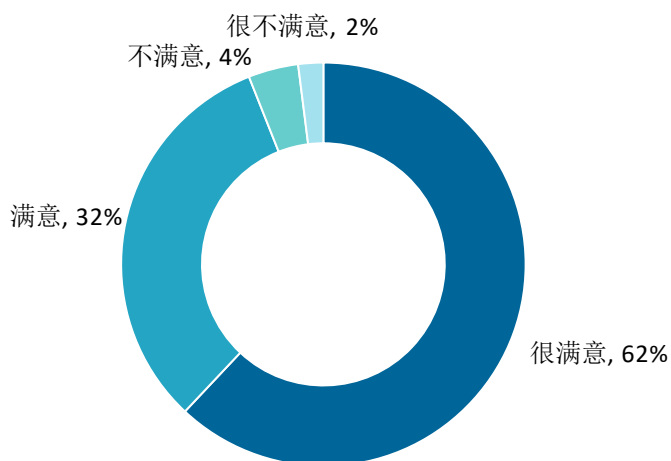


图 6-6 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

#### 2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过本校应届毕业生的用人单位有 96% 表示未来愿意继续招聘本校毕业生。

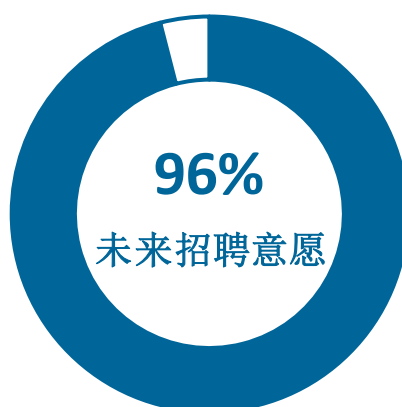


图 6-7 用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

## 四 能力、素质、知识需求

### 1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“职业规范与职业道德”能力的需求程度（4.7分）相对较高，且对该项能力的满意程度也较高（96%）。

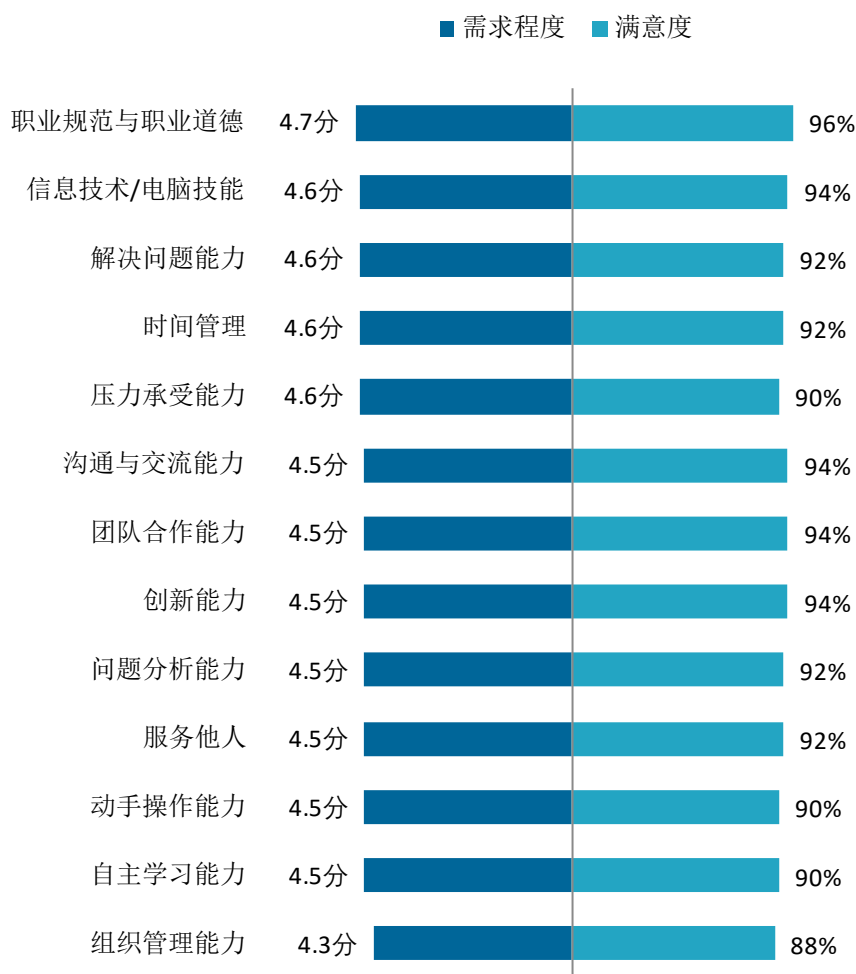


图 6-8 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。



## 2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“积极的工作态度”、“学习的意愿”的需求程度（均为 4.7 分）相对较高，学习意愿的满意度需要给予关注。

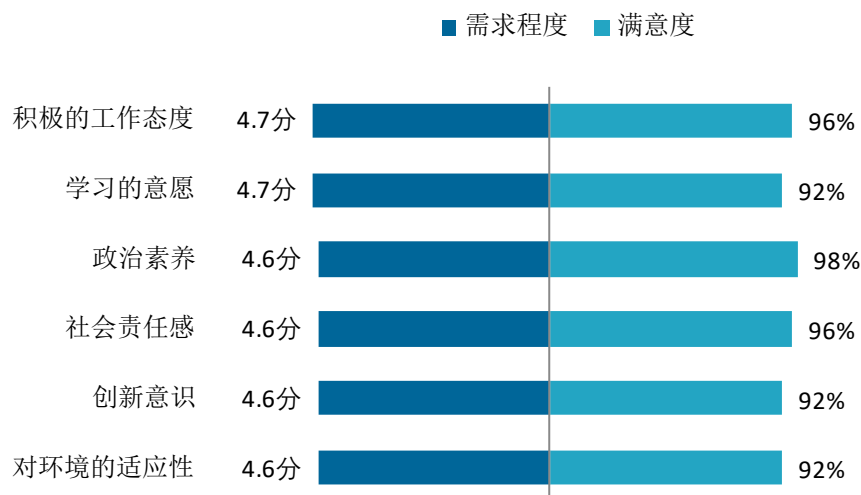


图 6-9 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

## 3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“专业知识”、“与行业相关的知识”、“人文社会科学知识”的需求程度分别为 4.6 分、4.6 分、4.5 分，满意度分别为 90%、90%、88%。

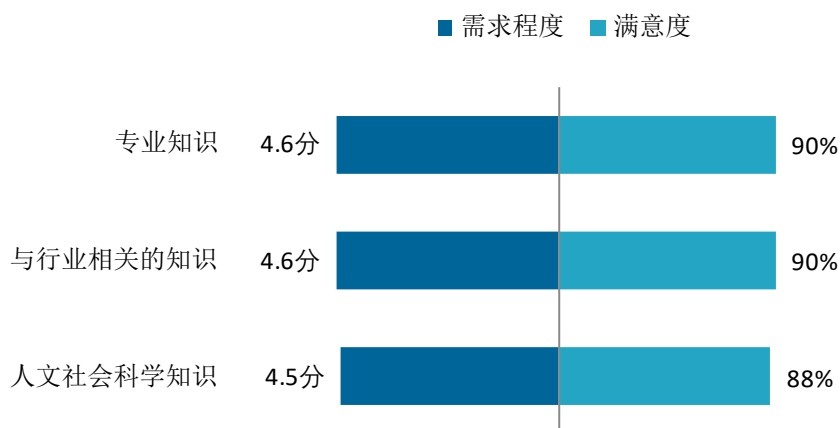


图 6-10 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

## 五 对校方的建议

### 1. 用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对本校就业工作的满意度为 96%。

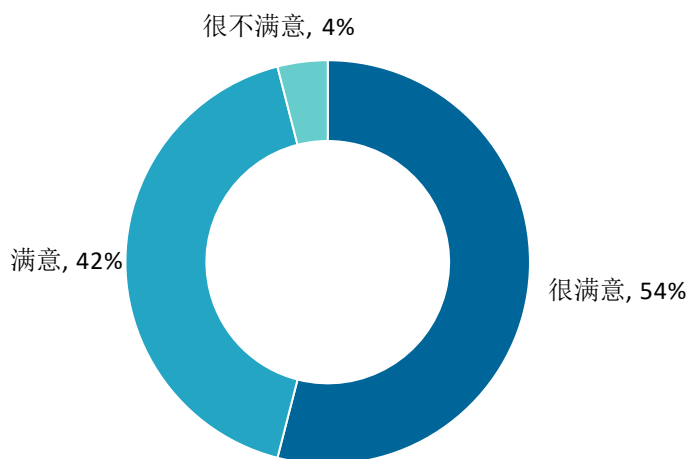


图 6-11 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

### 2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用本校毕业生，希望本校提供的主要工作支持是提前安排毕业生在单位实习（54%）。学校可在未来就业工作开展的过程中有所侧重。

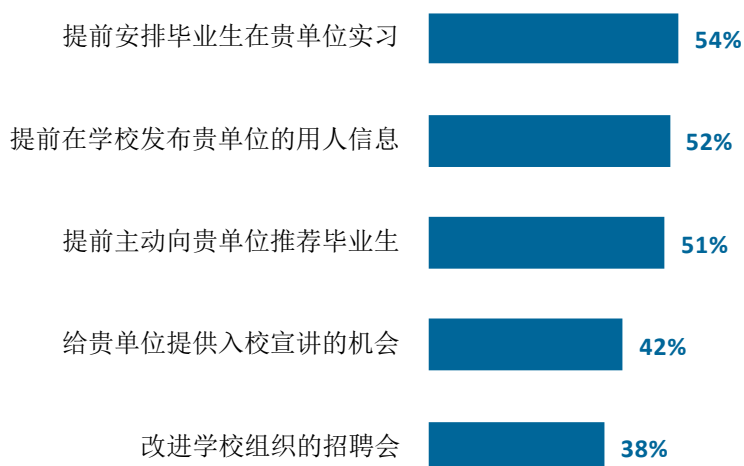


图 6-12 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。



## 第七章 附表

表 7-1 各专业毕业生主要指标数据汇总

学院名称	专业名称	毕业去向 落实率 (%)	毕业去向 落实率 样本 (个)	专业 相关度 (%)	专业 相关度 样本 (个)	就业 满意度 (%)	就业 满意度 样本 (个)	离职率 (%)	离职率 样本 (个)
<b>本校平均</b>	<b>本校平均</b>	<b>82.2</b>	<b>1180</b>	<b>64</b>	<b>584</b>	<b>82</b>	<b>355</b>	<b>46</b>	<b>433</b>
电子与信息工程学院	云计算技术与应用	89	19	57	7	100	5	40	5
电子与信息工程学院	动漫制作技术	85	26	83	12	50	4	33	6
电子与信息工程学院	软件技术	83	139	59	66	80	44	40	50
电子与信息工程学院	移动通信技术	83	12	83	6	80	5	33	6
电子与信息工程学院	计算机网络技术	78	96	64	28	75	20	68	28
电子与信息工程学院	电子信息工程技术	76	34	57	14	100	8	82	11
会计金融学院	审计	91	11	40	5	50	2	33	3
会计金融学院	会计信息管理	89	9	33	6	67	6	40	5
会计金融学院	财务管理	83	30	60	10	100	7	44	9
会计金融学院	会计	80	149	76	54	84	32	41	51
机电工程学院	城市轨道交通机电技术	100	13	56	9	100	6	25	8
机电工程学院	数控技术	100	5	0	1	100	1	100	1
机电工程学院	风力发电工程技术	86	7	100	3	100	1	0	1
机电工程学院	机电一体化技术	83	52	52	31	93	14	45	20
机电工程学院	机械制造与自动化	81	26	33	6	100	4	33	3

学院名称	专业名称	毕业去向 落实率 (%)	毕业去向 落实率 样本 (个)	专业 相关度 (%)	专业 相关度 样本 (个)	就业 满意度 (%)	就业 满意度 样本 (个)	离职率 (%)	离职率 样本 (个)
机电工程学院	电气自动化技术	81	52	55	22	92	13	53	15
机电工程学院	焊接技术与自动化	80	15	33	9	33	3	80	5
机电工程学院	工业机器人技术	67	6	67	3	100	1	50	2
机电工程学院	飞机机电设备维修	25	8	100	2	—	0	0	1
机电工程学院	模具设计与制造	0	2	—	0	—	0	100	1
建筑工程学院	工程测量技术	100	3	100	2	50	2	0	2
建筑工程学院	建筑设计	94	16	71	7	75	4	67	3
建筑工程学院	工程造价	91	23	93	15	82	11	38	13
建筑工程学院	建筑工程技术	83	18	91	11	80	5	13	8
建筑工程学院	道路桥梁工程技术	69	13	100	5	50	4	25	4
汽车学院	新能源汽车技术	89	18	33	12	78	9	38	8
汽车学院	汽车营销与服务	86	7	80	5	40	5	80	5
汽车学院	汽车检测与维修技术	85	34	61	23	77	13	56	16
汽车学院	汽车电子技术	83	12	14	7	80	5	100	4
现代服务学院	市场营销	96	26	71	17	100	9	22	9
现代服务学院	连锁经营管理	93	14	89	9	100	6	43	7
现代服务学院	酒店管理	91	11	67	9	100	2	0	2
现代服务学院	物流管理	88	25	63	19	94	16	44	18
现代服务学院	电子商务	87	45	77	30	72	18	58	19
现代服务学院	国际邮轮乘务管理	86	7	20	5	50	2	67	3

学院名称	专业名称	毕业去向 落实率 (%)	毕业去向 落实率 样本 (个)	专业 相关度 (%)	专业 相关度 样本 (个)	就业 满意度 (%)	就业 满意度 样本 (个)	离职率 (%)	离职率 样本 (个)
现代服务学院	旅游管理	83	12	60	10	88	8	50	8
现代服务学院	空中乘务	82	17	13	8	67	3	100	4
现代服务学院	城市轨道交通运营管理	79	14	50	10	67	3	25	4
医学院	药品生产技术	80	10	40	5	100	2	0	2
医学院	生物制药技术	73	11	67	6	75	4	60	5
医学院	护理	67	30	94	16	92	12	15	13
医学院	食品营养与检测	67	6	100	2	100	1	67	3
艺术与设计学院	服装与服饰设计	100	2	0	1	—	0	—	0
艺术与设计学院	环境艺术设计	90	31	80	20	86	14	29	14
艺术与设计学院	视觉传播设计与制作	88	16	67	9	67	6	40	5
艺术与设计学院	影视多媒体技术	88	8	80	5	67	3	75	4
艺术与设计学院	广告设计与制作	83	23	60	15	83	6	67	9
艺术与设计学院	人物形象设计	75	4	100	2	100	2	67	3
艺术与设计学院	数字媒体艺术设计	63	8	33	3	100	2	67	6
艺术与设计学院	家具艺术设计	60	5	0	2	100	2	0	1

注：“—”表示该问题无回答的样本。

数据来源：麦可思-哈尔滨职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



修德 塑能 创新 致远

做乐业之子